



VISION IAS

www.visionias.in



GENERAL STUDIES (TEST CODE : 2370)

Name of Candidate	Sidakshya Kumar Meena		
Medium Hindi/Eng.	Hindi	Registration Number	74007
Center	M.V.	Date	01/09/24

INDEX TABLE

Q. No.	Maximum Marks	Marks Obtained
1(a)	10	
1(b)	10	
2(a)	10	
2(b)	10	
3(a)	10	
3(b)	10	
3(c)	10	
4(a)	10	
4(b)	10	
5(a)	10	
5(b)	10	
6(a)	10	
6(b)	10	
7	20	
8	20	
9	20	
10	20	
11	20	
12	20	

Total Marks Obtained:

Remarks:

INSTRUCTIONS

- Do furnish the appropriate details in the answer sheet (viz. Name, Registration Number and Test Code).
उत्तर पुस्तिका में सूचनाएं भरना आवश्यक है (नाम, प्रश्न-पत्र कोड, विद्यार्थी क्रमांक आदि)।
- There are **TWELVE** questions printed in **HINDI & ENGLISH**.
इसमें बारह प्रश्न हैं हिन्दी और अंग्रेजी में छपे हैं।
- All questions are compulsory.**
सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
- The number of marks carried by a question/part is indicated against it.
प्रत्येक प्रश्न/भाग के अंक उसके सामने दिए गए हैं।
- Answers must be written in the medium authorized in the Admission Certificate, which must be stated clearly on the cover of this Question-Cum-Answer (QCA) Booklet in the space provided. No marks will be given for answers written in medium other than the authorized one.
प्रश्नों के उत्तर उसी माध्यम में लिखे जाने चाहिए जिसका उल्लेख आपके प्रवेश पत्र में किया गया है और उस माध्यम का स्पष्ट उल्लेख प्रश्न-सह-उत्तर (क्यूसीए) पुस्तिका के मुख्य पृष्ठ पर अंकित निर्दिष्ट स्थान पर किया जाना चाहिए। उल्लिखित माध्यम के अतिरिक्त अन्य किसी माध्यम में लिए गए उत्तर पर कोई अंक नहीं मिलेंगे।
- Word limit in questions, if specified, should be adhered to.
प्रश्नों में शब्द सीमा, जहाँ विनिर्दिष्ट है, का अनुसरण किया जाना चाहिए।
- Any page or portion of the page left blank in the Question-Cum-Answer Booklet must be clearly struck off.
उत्तर पुस्तिका में खाली छोड़ा हुआ पृष्ठ या उसके अंश को स्पष्ट रूप से काटा जाना चाहिए।

Is student recommended for One-to-One mentoring?

Recommended

Strongly Recommended

16-B, 2nd Floor, Above National Trust Building, Bada Bazar Marg, Old Rajinder Nagar, Delhi-110060

Plot No. 857, 1st Floor, Banda Bahadur Marg (Opp. Punjab & Sind Bank), Dr. Mukherjee Nagar, Delhi-110009

EVALUATION INDICATORS

1. Contextual Competence
2. Content Competence
3. Language Competence
4. Introduction Competence
5. Structure - Presentation Competence
6. Conclusion Competence

Overall Macro Comments / feedback / suggestions on Answer Booklet:

1.

2.

3.

4.

5.

6.

All the Best

खंड A / SECTION A

निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर 150 से अधिक शब्दों में न दें:

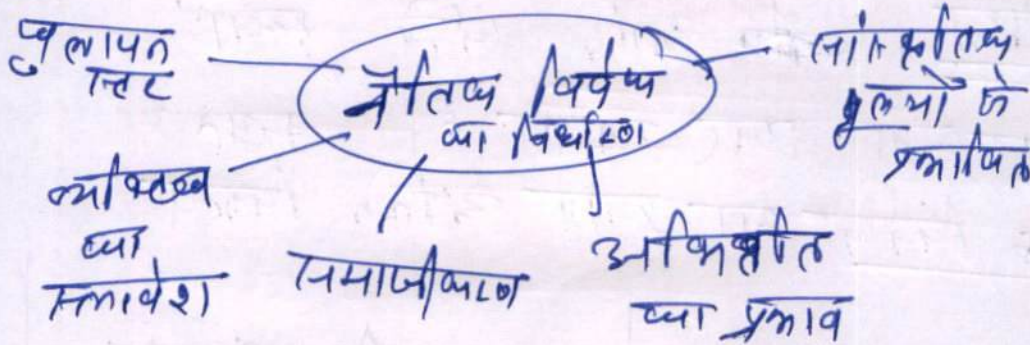
Answer the following questions in not more than 150 words each:

1. (a) क्या नैतिक विवेक हमेशा नैतिक निर्णयन में कानूनों, नियमों और विनियमों का पूरक होता है? उपयुक्त उदाहरणों के साथ अपने उत्तर की पुष्टि कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Does moral conscience always complement laws, rules, and regulations in ethical decision-making? Support your answer with suitable examples. (Answer in 150 words) 10

नैतिक विवेक हमारे अंतर्गत के
मुद्दों को असाध्य है जो हमें नहीं था
गलत का आदेश देती है।

नैतिक विवेक एक तर्क है
कानून, नियम, विनियम का पूरक हो
सकता जरूरी नहीं है।



① नैतिक विवेक का पर्यायी होना

उदा० - वैवाहिक अलाव्याह के मामले में

2) नैतिक विकल्प पर संकट :-

उदा० - पोषण अभियान में Egg विक्रेता का आदेश लेना

शाबाहट का प्रथम संतःकरण

3) नैतिक विकल्प का मुकदमा

उदा० - कमाव द्वारा संतोषी हमला (26/11)

- नाजी बर्मनी द्वारा नृशंसा

4) नैतिक विकल्प की शक्ति :-

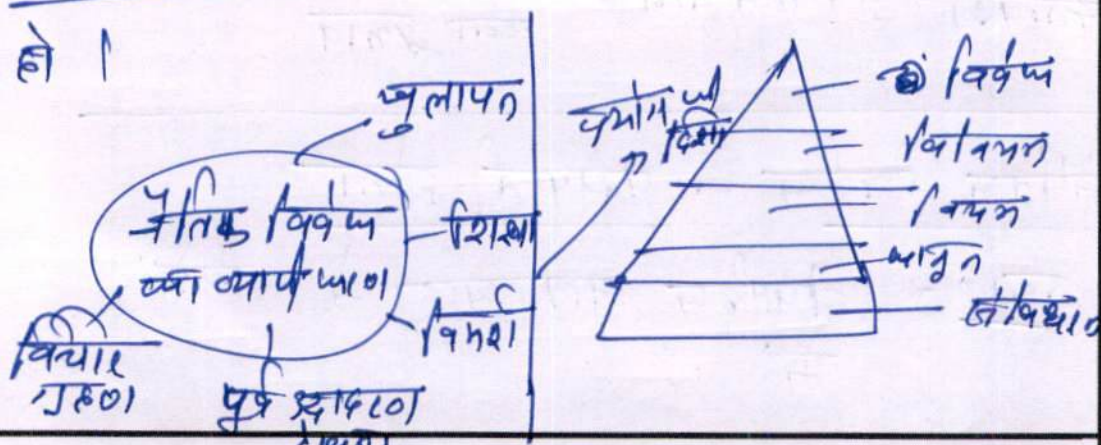
उदा० - बार बार प्रयोग से धोके से अप्रभावित होना।

पर्याप्त सदा सत्य मानना,

असिद्धि, ~~क~~ आदि जैसे गुणों

में पुरस्कृतता वजर आती है। फलतः नैतिक विकल्प का प्रयोग अतिरिक्त विकल्प

हो।

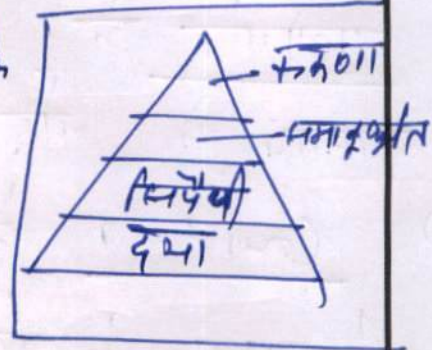


1. (b) भारत जैसे देश में समाज के कमजोर वर्गों के प्रति करुणा का भाव अनिवार्य है और इससे समझौता नहीं किया जा सकता है। उपयुक्त उदाहरणों के साथ परीक्षण कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Compassion towards weaker sections of society is essential and non-negotiable in a country like India. Examine with suitable examples. (Answer in 150 words) 10

करुणा वह भावना है जब दुर्लभ
व्यक्ति की समस्या के प्रति समझौता
नहीं किया जाये और भावना तब बढ़ जाये

उदा० - छात्रों के लिये राशन
कार्ड लाने के लिये
लोकल लेवल पर



भारत जैसे सामाजिक न्याय,
व्यापक विपन्नता (extreme poverty), धूम्र प
गरीबी (रिजर्वेशन सिस्टम - ~~सिस्टम~~)
सहित शोषण व दयनीय जीवन शैली
पर करुणा का भाव जानना
व्यापक है।

उदाहरण :-

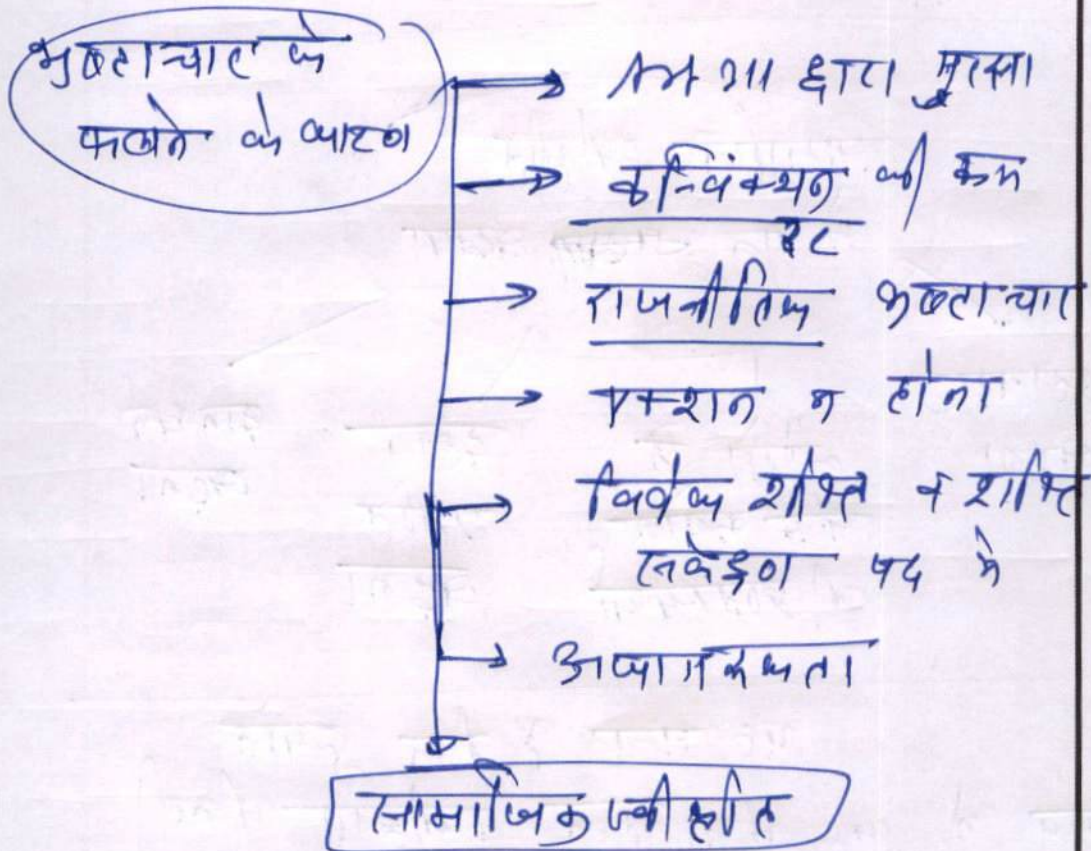
- ① भारत टेर्रा - दाय टी.वी. पीसा
लोगों की आजीवन सेवा

- ② समावेशीपन - 'लक्ष्य विद कलेक्टर'
अभिभाग द्वारा माओवाद वाले क्षेत्र
में शिक्षा प्रसार।
- ③ सुश्रीत योजना के अंशों के
आलोचक के उपहार को
समाप्त के जोड़ा।
- ④ व्यवस्था के समग्र प्रवर्धनों,
की मदद के लिए प्रकार मनुष्य
द्वारा अभिभाग।
- ⑤ सदस्य द्वारा जनजातियों के
लिए प्रमत्तानाम योजना इतने
साठ अक्षर विद्यालय की राह।
- क्यापि मात्र कर्मका
परीक्षित नहीं है हमें प्रकाश
व संवर्धन ~~अथ~~ मुख्य व्यापक की
स्थापना पर सकल 2, 2, 3, 4, 5 जो कि
लक्ष्यों को प्राप्त करने चाहिए।

2. (a) भारतीय समाज में भ्रष्टाचार मौजूद है और निरंतर फल-फूल रहा है क्योंकि इसे सामाजिक रूप से स्वीकार किया जाता है और महत्वकांक्षा को प्रेरित करने वाला माना जाता है। क्या आप इस दृष्टिकोण से सहमत हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

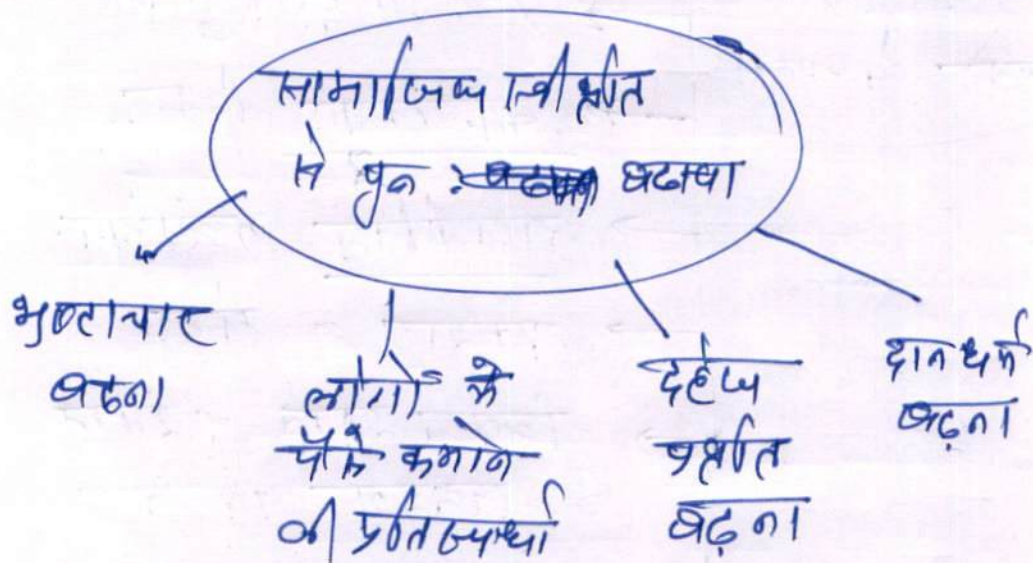
Corruption exists and thrives in Indian society because it is socially accepted and even seen as aspirational. Do you agree with this view? (Answer in 150 words) 10

ज्ञान पेरीपी इन्टरनेशनल जी
 कुरपान परिक्षण इंडिया इंडिया 2015
 में भारत जी रैंक 95th है जो
 निम्नोत्तम है।



सर्व कारणों से समाज द्वारा परीक्षा विकृति रतनी जाइ. में समाहित है।

उदा० → उच्च शिक्षित वाले पदों को
सम्मान देना
→ सामाजिक पर्याप्त व महत्वाकांक्षी
व्यक्तियों को
प्रथम रिपोर्ट के आधार पर
कि भारत के 97% लोग पुरस्कार
को शिक्षित रूप से अपना काम
करते हैं

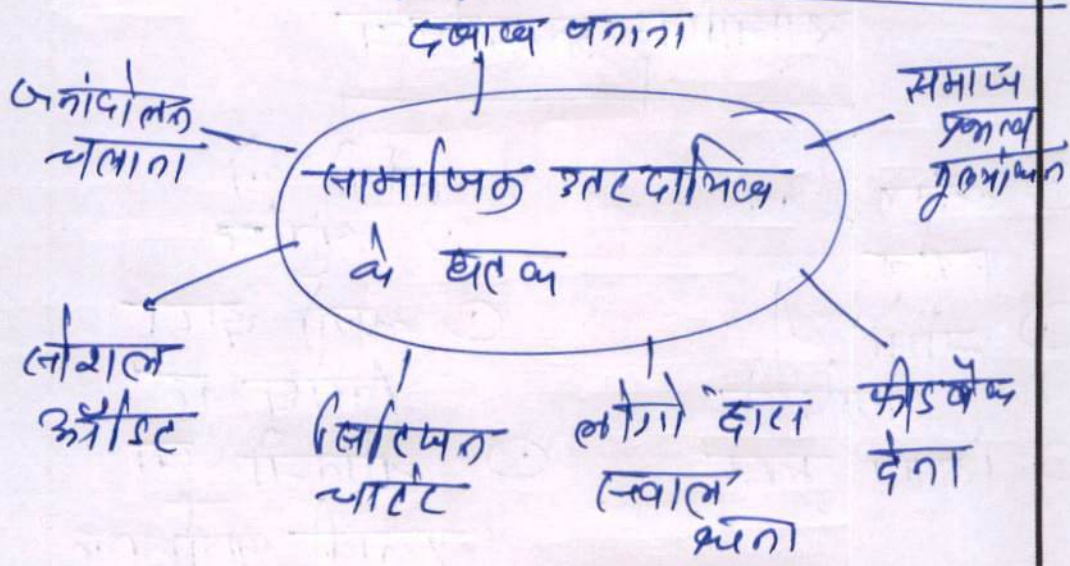


यह सच है कि हमारे
समाज में कुछ लोग समाज स्वीकृति नहीं
हैं लेकिन ये भाग सच नहीं है,
समाज में ही उनका भंडोकर जो
भाव को पैदा हुए हैं

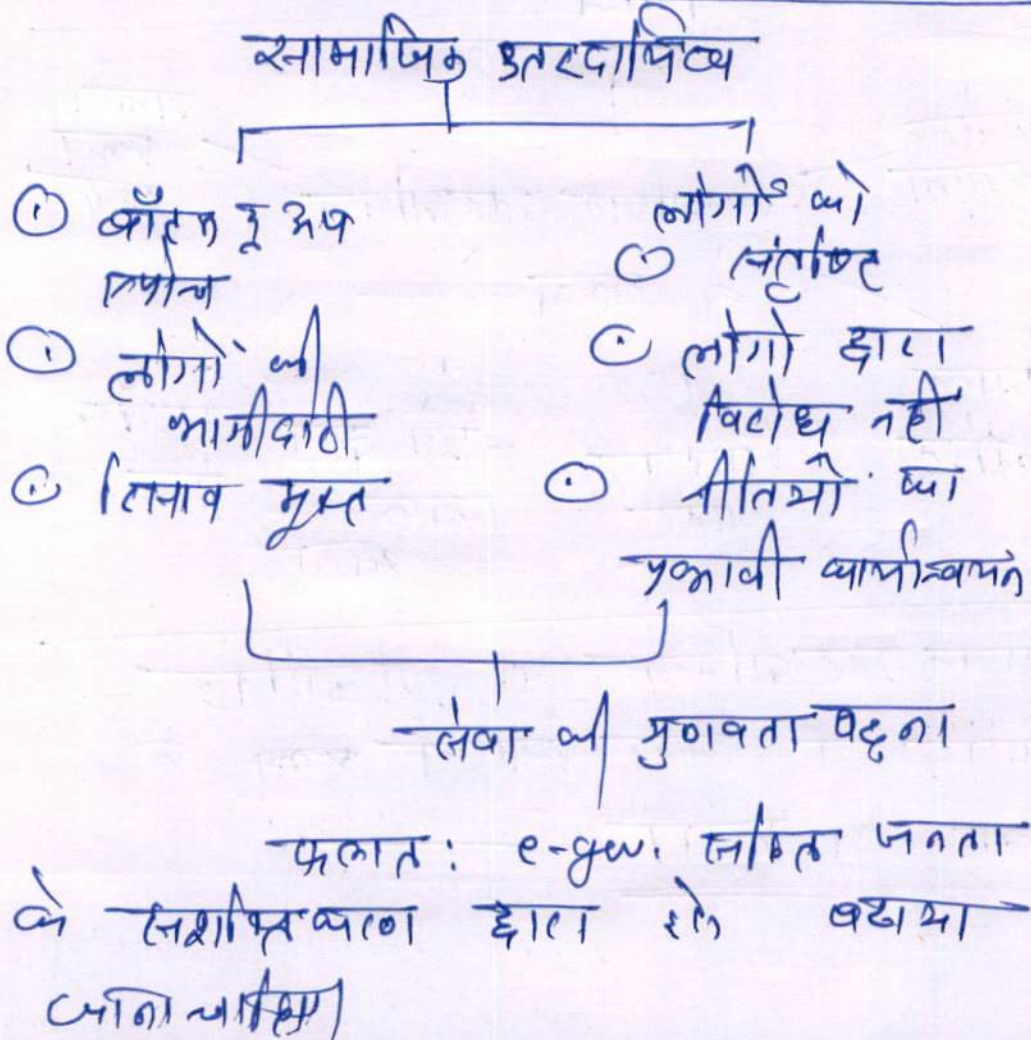
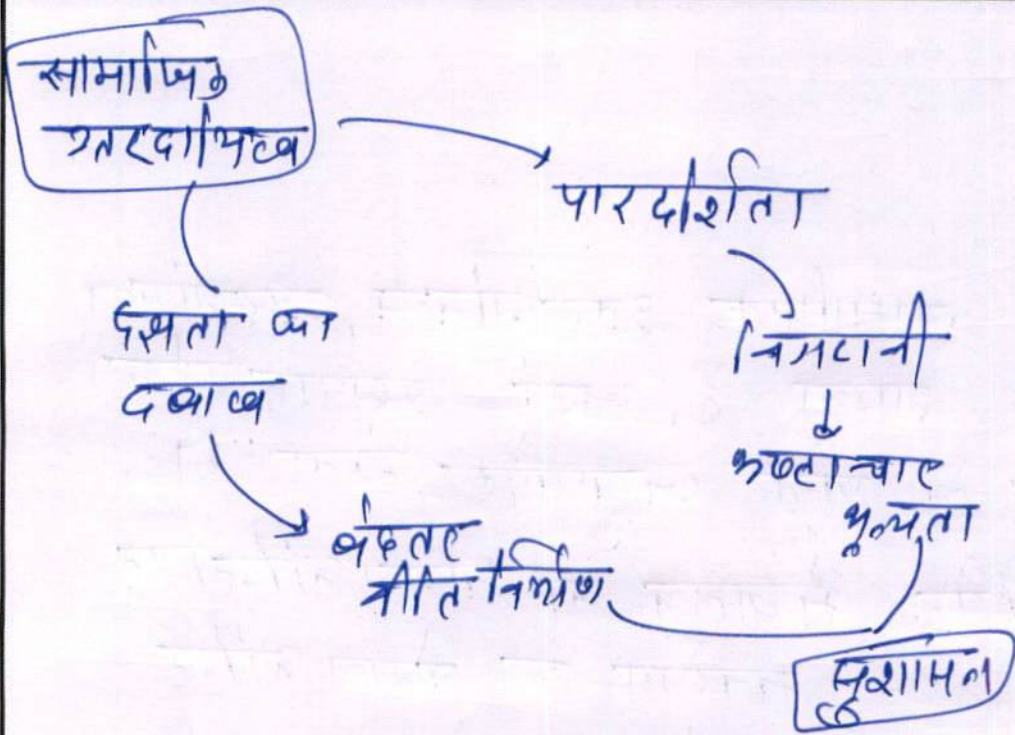
2. (b) सामाजिक उत्तरदायित्व को लोकतांत्रिक शासन को बढ़ावा देने और सेवा वितरण में सुधार करने के साधन के रूप में तेजी से मान्यता मिल रही है। विवेचना कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Social accountability is increasingly recognized as a means of enhancing democratic governance and improving service delivery. Discuss. (Answer in 150 words)

सामाजिक उत्तरदायित्व, उत्तरदायित्व की वह शाखा है, जहाँ प्रशासन सभ्य समाज के प्रति जबाबदार होता है।
जैसे - मंत्रालय का लोकल कौन्सिल
 - मन्रेगा के लोकल कौन्सिल



सामाजिक उत्तरदायित्व का लोकतांत्रिक शासन व सेवा वितरण में सुधार का प्रभाव !



3. वर्तमान संदर्भ में निम्नलिखित उद्धरण आपको क्या संदेश देते हैं?

What does the following quotation convey to you in the present context.

(a) "मानवीय आवाज़ कभी भी उस दूरी तक नहीं पहुंच सकती जो अंतरात्मा की पवित्र आवाज़ द्वारा तय की जाती है।" - महात्मा गांधी (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

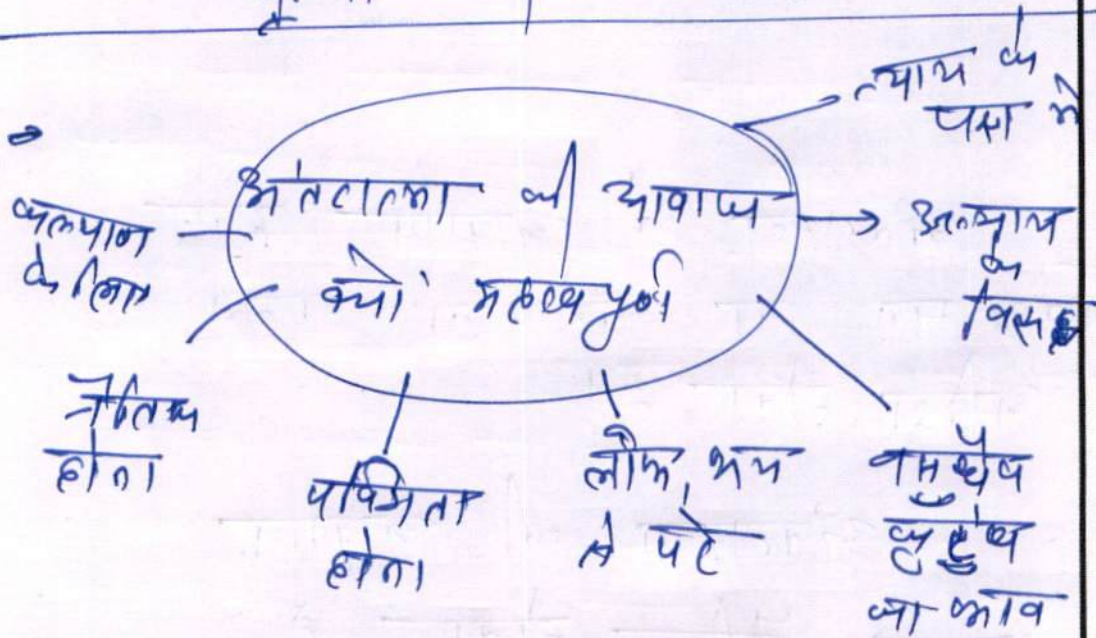
"The human voice can never reach the distance that is covered by the still small voice of conscience." - Mahatma Gandhi (Answer in 150 words) 10

अंतरात्मा की आवाज़ हमारे
चरित्र पर या लक्ष्य या ज्ञान
या आवेक होता है।

अंतरात्मा की आवाज़
या पुत्रों के शिवांग होता है,
क्योंकि सभी मानवों में
ही यह पुत्र है जो सभ्यता
के विकास द्वारा विकसित है।

उदा० - अंतरात्मा की आवाज़ में
आज्ञा के विरुद्ध लोगों की
दंतरात्मा की आवाज़
- # लोक जनसंघ में आवाज़

- सत्य व अहिंसा के मौखिकी के मूल्यों की आवाज



इस - हाल ही में अहिंसा के महत्वपूर्ण के साथ दार्शनिकी के आवाज।

" 'अहिंसा की अहिंसा के की वरिष्ठ अहिंसा है, अहिंसा की अहिंसा। "

कलम: अहिंसा के लिए होगा चाहिए।

3. (b) "धैर्य विचारों का मार्शल, इच्छाशक्ति का कवच और तर्क का किला है।" - फ्रांसिस बेकन। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

"Fortitude is the marshal of thought, the armor of the will, and the fort of reason."
- Francis Bacon. (Answer in 150 words) 10

विचार हमारी विजयी दृष्टि को दर्शाता है
जो जय प्राप्त, प्रतिक्रिया के रूप
में अभिव्यक्त होता है

विचार बिना धैर्य के महत्वहीन
व अप्रभावी हो जाता है

इस से जाति की स्वतंत्रता आंशिक
के विचार के प्राप्त हो सके
करी है

- 1817 के जाति समय के
पहले हुक होना

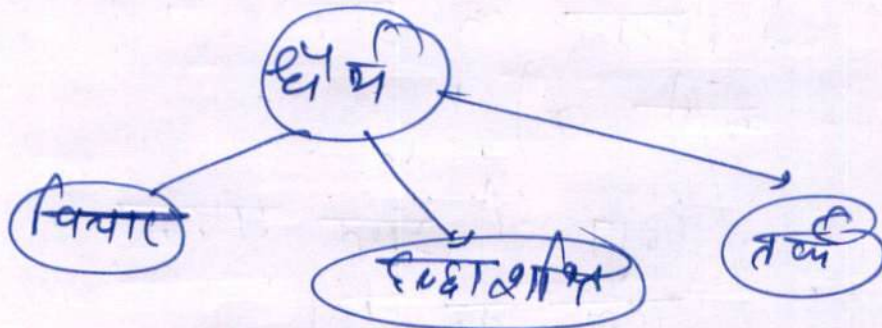
इच्छाशक्ति वह गुण है
जिससे हम हमारे विचारों को प्रकार
करते हैं व सुरक्षित रखते हैं

उदा० - इच्छाशक्ति के अभाव में
 परिभाषा में जात प्रारम्भ आंदोलन
 के समय अधिष्ठाताओं की कठोर शिक्षा
 (प्रकाश सिंह आदित्य रिपोर्ट)

- इच्छाशक्ति के अभाव में
 विचार सर जाता है

धर्म जिसे धर्म को
 कठोर मूल्य तन्त्र को, दृढ़ता की
 आवश्यकता है

उदा० - गोधीजी, अज्ञान विचार,



उदा० - ISRO की टीम में सफलता
 को विचार था, विफलता के बाद को
इच्छाशक्ति व देश के लिए सफलता
 को तर्क से अंशमान का लक्ष्य होता

3. (c) "चरित्र बार-बार दोहराई जाने वाली आदतें हैं और बार-बार दोहराई जाने वाली आदतें ही चरित्र को सुधार सकती हैं।" - स्वामी विवेकानंद (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

"Character is repeated habits, and repeated habits alone can reform character." - Swami Vivekananda (Answer in 150 words) 10

चरित्र का निर्माण हमारी
आदतों से होता है
जो हम करते हैं वही
हमारे चरित्र बनने की वजह बनते हैं।

हमारी अभिवृत्तियों से
हमारे व्यवहार में भी निरधारित
होती हैं।

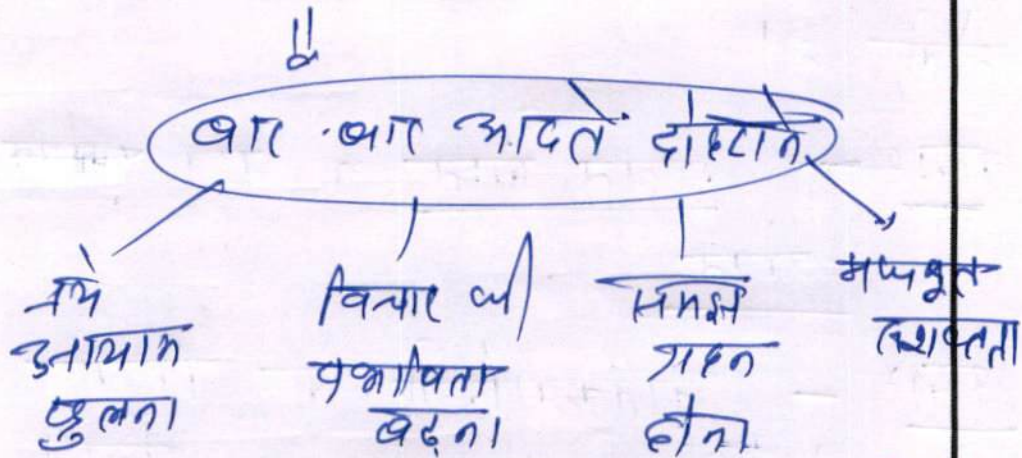
उदा० - गलत संगत से पढ़ा ~~कार्य~~
व्यभिक्त

उदा० - आतंकवादियों से हिंसा
के खिलाफ संवेदना न होना।

उदा० - बार-बार जातिवादी व्यवहार
करने पर बदल बनना।
↳ दुर्लभों को दंडी व्यवहार
कारण से निष्काले देना।

अर्थात् इन इन रहते में
सुधार एवं आदि को सुधार
 को समते है।

उदा० - घोर ~~समते~~ समते विषाह
विरोधी व्यक्ति को समते
अज्ञान का व्याप सोपना
 - आधुनायुक्त निपट



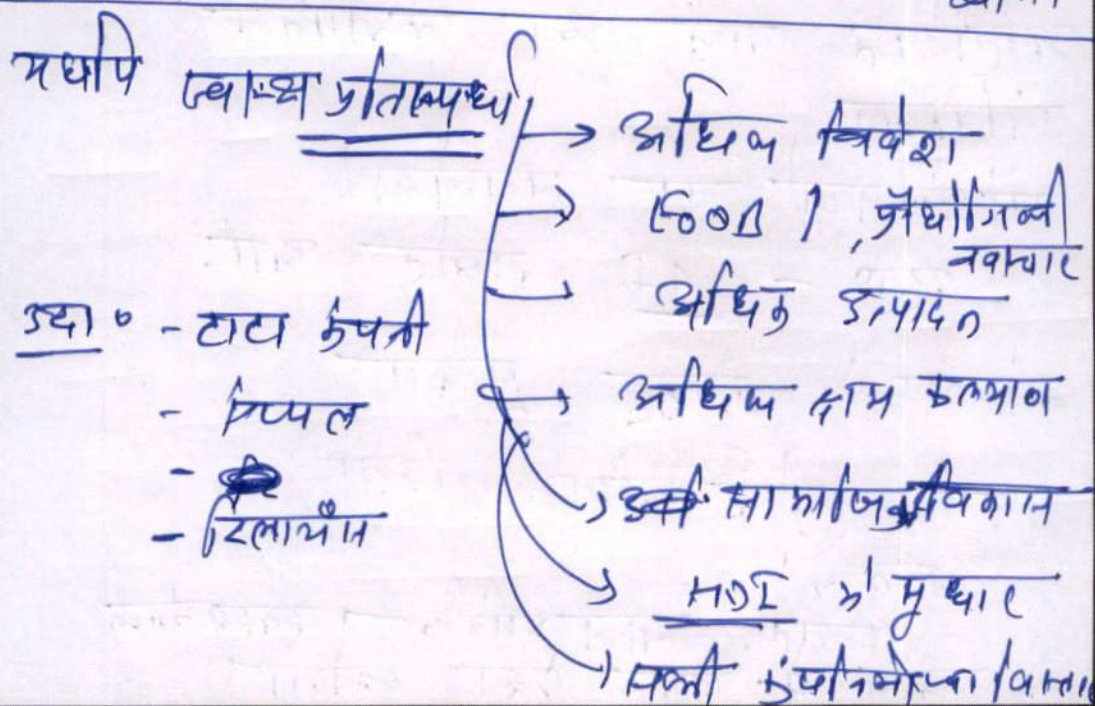
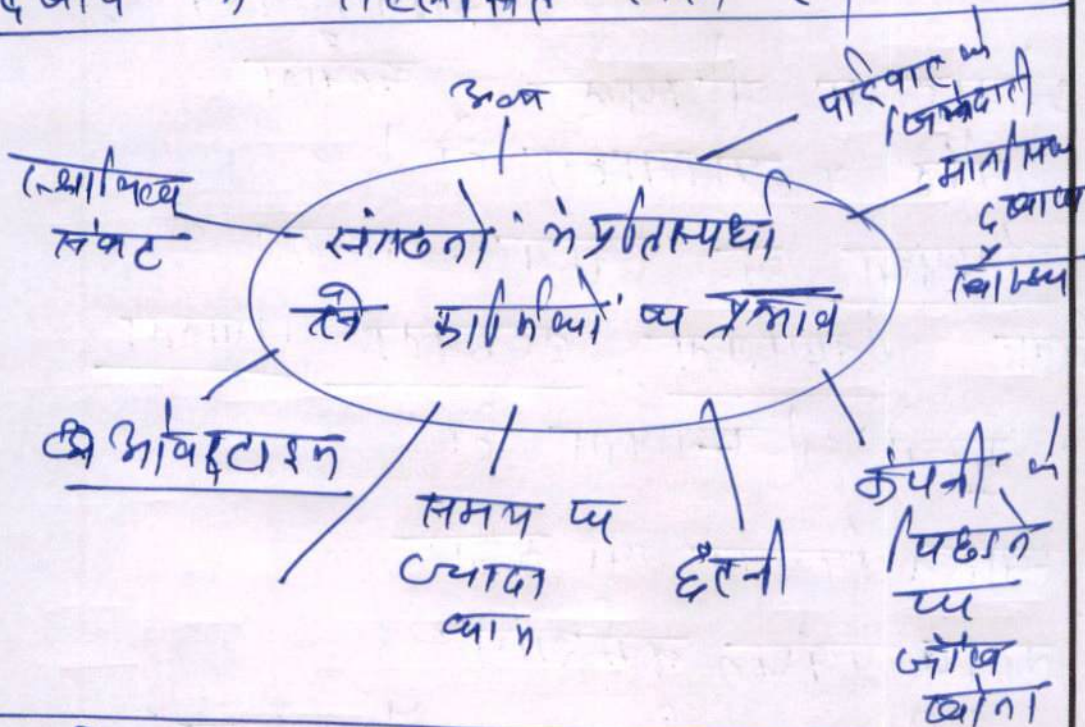
उदा० - अन आती संगो के व्याप
 करने के निवेदन का आदि में
समावे

व्यक्त आत रहे सु
आदते वै सो सकी समापन
के समाप का विनि सु

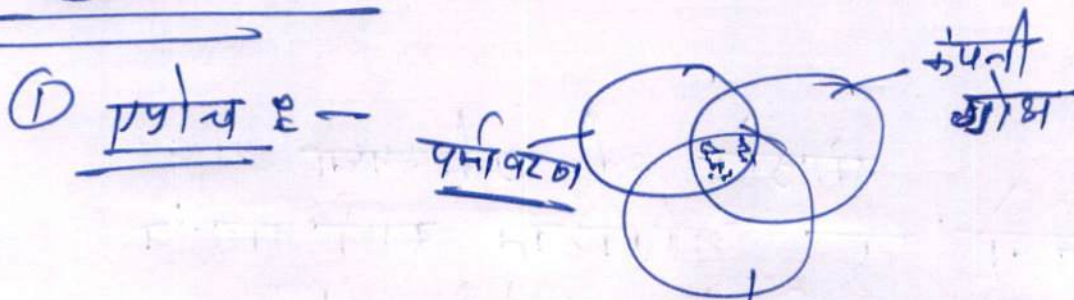
4. (a) संगठन कर्मचारियों पर पड़ने वाले अनुचित दबाव को रोकते हुए स्वस्थ प्रतिस्पर्धा को किस प्रकार संतुलित कर सकते हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

How can organizations balance healthy competition while preventing undue pressure on employees? (Answer in 150 words) 10

संगठनों की प्रतिस्पर्धा प्रायः कर्मियों पर अनिचित दबाव व दबाव के पहिलीसत होती है।



संतुलन के लिए: —



- ② ओवरटाइम की स्पष्ट
सीमा व प्रोत्साहन है।
- ③ प्रतिस्पर्धा के स्वतंत्र बनने के
लिए निष्पक्षता, तटस्थता, समानता
के मूल्यों की स्थापना है।
- ④ स्वतंत्र विचार का केंद्र।
- ⑤ तनाव प्रबंधन वर्कशॉप
- ⑥ अतिरिक्त कार्य का वैज्ञानिक
संविदा
- ⑦ प्रौद्योगिकी का समावेश।
उदा - AI, रोबोट आदि
- ⑧ शांति के विरुद्ध सुरक्षा
- ⑨ कंपनी के कार्यवाही विधियों पर
ध्यान दे।
- ध्यान: स्वतंत्र अधिकार → स्वतंत्र बनने
के स्वतंत्र व. समृद्ध देश बनना।

4. (b) प्रबंध का अर्थ कार्यों को सही करना है; नेतृत्व का अर्थ सही कार्य करना है। विस्तारपूर्वक वर्णन कीजिए।
(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Management is doing things right; leadership is doing the right things. Elaborate.
(Answer in 150 words) 10

प्रबंध का अर्थ प्रबंधन करना है
जो कार्यों को सही ढंग
पर केंद्रित है।

इस - क्या करना सही
तकनीकी खुशी पर
नियंत्रण देना। (अर्थ में)

नेतृत्व का अर्थ होता
है कार्यों को सही ढंग से
करना ताकि लोग अनुमोदित

करें।

इस - गोपनीय दाय

इस - आपका पात्र दाय

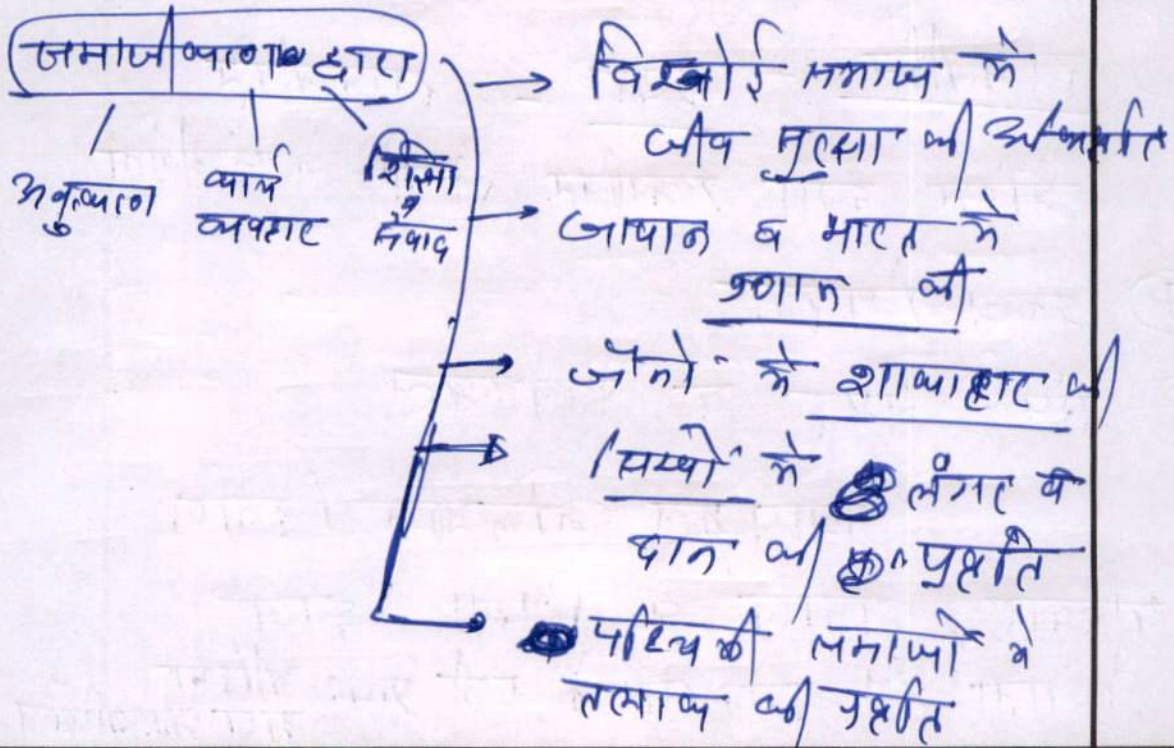
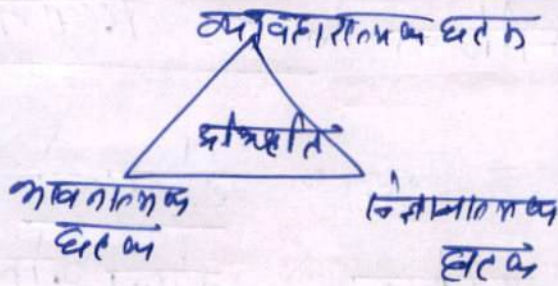
100 km पर सड़क बनाने का
नेतृत्व।

पूर्वार्थ	उत्तर
① जीस को करना	① तबाल
② त्रमाथको करना	② त्रमा राफत थनाना
③ धरना के बाद	③ त्रमा धरनाधर थनाना

5. (a) अभिवृत्ति का निर्माण समाजीकरण की प्रक्रिया का एक महत्वपूर्ण पहलू है। व्यक्तियों में अभिवृत्ति के विकास में योगदान देने वाले विभिन्न कारकों पर चर्चा कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Formation of attitudes is a crucial aspect of the socialization process. Discuss the various factors that contribute to the development of attitudes in individuals. (Answer in 150 words) 10

अभिवृत्ति किसी भी व्यक्ति, व्यक्ति या धरना के जीत मुद्राओं पर स्व मानसिक प्रतिक्रिया है।
इसका परभावण प्रती या प्रभावितक प्रयोग न करता।



अभिहित के विधान के व्यापक :-

- ① परिवार - पहला विधानपत्र
अनुच्छेद।
- ② समाज
- ③ विधानपत्र - सीले कर्ष, समानता, खेल युद्ध
रखे रखे
- ④ मीडिया - सूचना का दौर
इकां - मीडिया के मिस दिव्याता
- ⑤ रोल मॉडल - इकां रोना लगे द्वारा
अन फांटेज के अंधा धोला
वी जोरल हटाता
- ⑥ राजनीति - इकां - राजनीति
अंतर देगा प्रभावित संगी के संकीर्णता
- ⑦ उच्च शिक्षा
- ⑧ संपर्क समूह व कार्पेण्डल
मधीप मूल अभिहित विचारण
परिवार, समाज व शिक्षा द्वारा
दीप्यता है। इनके रोल के कभी प्रायः मीडिया
द्वारा प्रभावित

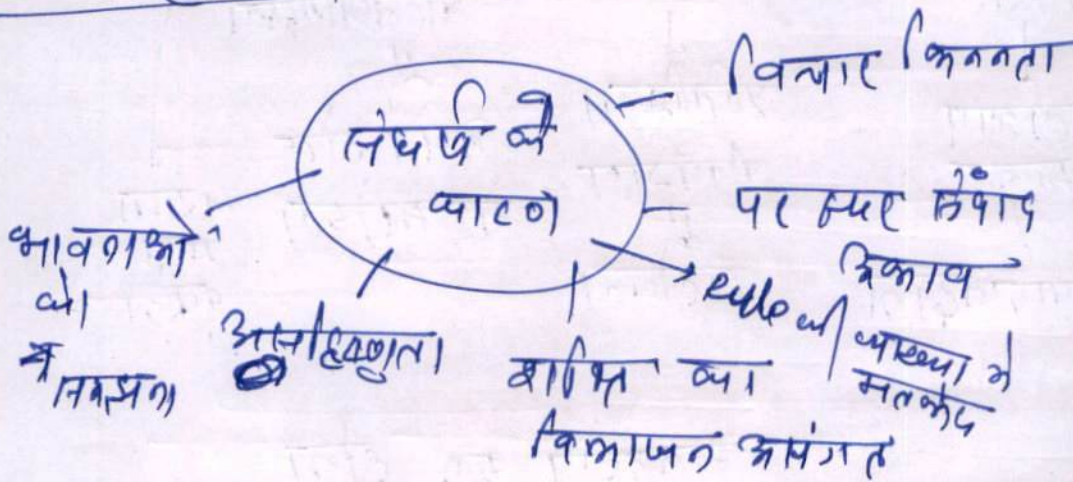
5. (b) किसी भी कार्यस्थल पर संघर्ष अपरिहार्य होते हैं और प्रशासनिक भूमिकाएं भी इसका अपवाद नहीं हैं। इसके आलोक में, संघर्ष प्रबंधन में भावनात्मक बुद्धिमत्ता की भूमिका पर चर्चा कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Conflicts are inevitable in any workplace, and administrative roles are no exception. In light of this, discuss the role of emotional intelligence in conflict management. (Answer in 150 words) 10

~~इतिहास और~~ के

संघर्ष व प्रबंधन के क्रमिक रूप व दृश्यों की भावनात्मक बुद्धिमत्ता ले समझते, विचार व चिंतन में जोड़ना व प्रबंधन ही भावनात्मक बुद्धिमत्ता है।

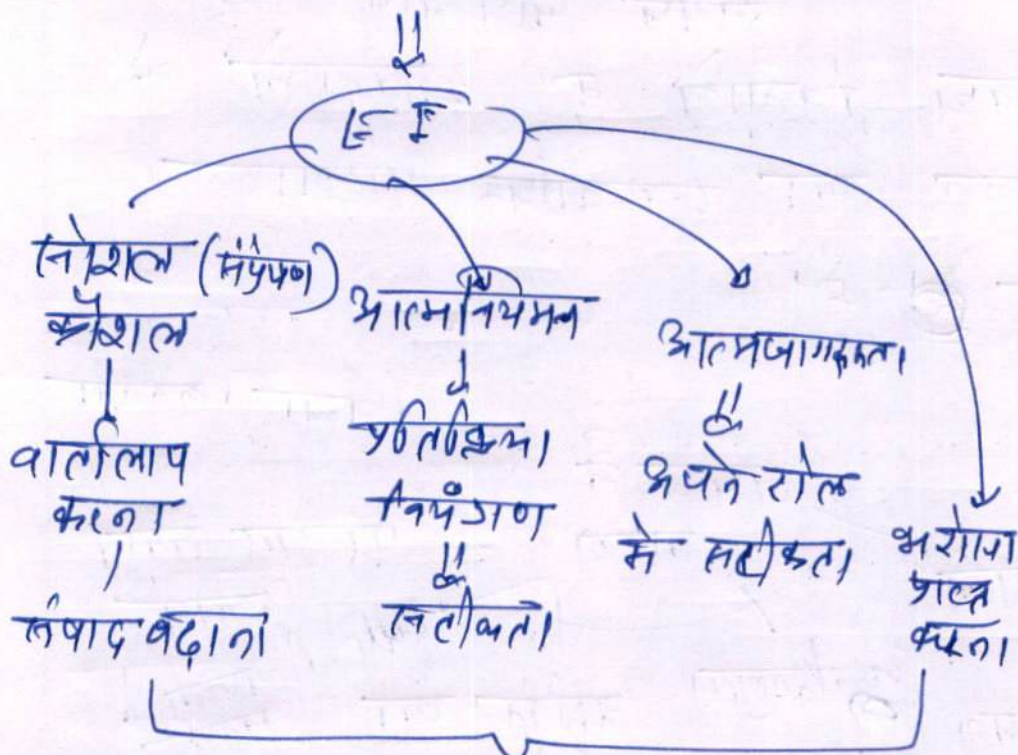
संघर्ष वास्तविक रूप में विविध विचारों व भावनात्मक बुद्धिमत्ता के संयुक्त या स्वाभाविक परिणाम होता है।



इसका - CBE के रूप में अधिकारियों के - SC के 4 परिच्छेदों की प्रत्येक कॉपी

संघर्ष प्रबंधन में ESI :

- ① ESI द्वारा भावनाओं की स्पष्ट समझ
- ② मूल कारण की स्पष्ट पहचान होना
- ③ ESI व प्रतिक्रिया का समझना
- ④ ESI के साथ प्रयायन का प्रयोग
उदा० → O.A.N. के धरने पर
बड़े लोगों को ESI के समझना



- मनसुलाप कर होना

- संवाद बढ़ाना

⇓ संघर्षों को कम कर देना

6. (a) चर्चा कीजिए कि अभिवृत्ति विश्व के साथ हमारी धारणाओं और अंतःक्रियाओं को आकार देने में किस प्रकार महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Discuss how attitude plays a crucial role in shaping our perceptions and interactions with the world. (Answer in 150 words) 10

अभिवृत्ति हमारी सोच समझी
प्रतिक्रिया है जो किसी घटना के
बारे में हमारे राय, संज्ञान के
लंबे समय में बनती है।

जो तबत : व्यक्ति के
रंग के लिए वह हमारे ज्ञान
को \odot रूपाकार देती है।

① समान धारणा को जै ज्ञान :-

इसका - # वैश्व व्यापक मंच के
अनुभव के विरुद्ध अभिवृत्ति

② परिष्कारण संकेत के आए

का संश्लेषण वापस शुरू अलाइंस,

ISA हमारी प्रकृति के प्रति

संपर्क अभिवृत्ति का परिणाम है।

② केन्द्रीय माल्य अर्थव्यवस्था —

→ आतंकवाद के खिलाफ भारत का
पुश्ता

- पाकिस्तान द्वारा गुप्त व कैंड

आतंकवाद की मनोवृत्ति प्रसार

④ भारत की भारतीय की अर्थव्यवस्था

— प्रदा - पंचमील सिद्धांत

- वेबलरुड फर्स्ट पॉलिनी

- माइथ - माइथ लक्ष्य

⑤ जीन की विकासवादी अर्थव्यवस्था

के बुद्धि । प्रदा — भारत का

RCGP से हटना ।

⑥ AOLU , IUP2 , OUAD जैसे

संगठन समान लोकतांत्रिक अर्थव्यवस्थाओं
का पुश्ता हैं

फलतः अर्थव्यवस्था व्यवस्था
के शाखागत या माँसागत ले लेफ्ट
~~व्यवस्था~~ ISIS या लफ्ट लोकतांत्रिक का निष्पत्ति हैं

6. (b) हाल के अध्ययनों से पता चलता है कि जेनरेशन Z पिछली पीढ़ियों की तुलना में एकाकीपन के उच्च स्तर का अनुभव कर रही है। इस प्रवृत्ति के संभावित कारण क्या हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Recent studies indicate that Generation Z is experiencing higher levels of loneliness than the previous generations. What are the possible reasons for this trend? (Answer in 150 words) 10

जेनरेशन Z कृषक : 21 वीं
सदी की यह जनसंख्या है जो
शहरी ग्लोबल परिवारों में विशाल
मीडिया का उपकरणों के साथ पैदा
की है।

वे लॉसट रिपार्ट में जेन Z
में इस ग्लोबलीकरण व आत्म-ध्यान
पर या अंधता किया है।
ग्लोबलीकरण के उच्च स्तर के कारण :-

① एकल परिवार / एकल परिवार —

विपुल परिवार जैसे - आत्म-ध्यान,
मॉडर्न व सांस्कृतिक या अंधता
इत्यादि - दादा दादी के आशीर्वाद या
के भावनात्मक पुशप या
को समाप्त

- ① मीडिया व इंटरनेट की लत
- ② खेलकूद की आल्पविक्रम दुनिया
इका - बहुतेल वेलीय, पबजी
- ③ प्रोग, व्यायाम व अभाव
- ④ भावनात्मक पुनराव रीत जीवन
- ⑤ प्रेमास होने की उचितार्थ ⇒ EX-मुद्रपुकर
- ⑥ धैर्य, संपन्न जैसे
गुणों व अभाव
- ⑦ मानसिक विकार
- ⑧ जीवन शैली व अध्यात्म
अभ्यास

प्रकार: पारंपारिक विद्यालयों
के गैर व स्वास्थ्य संबंधी चिकित्सा
द्वारा संतुलित समाधान
आवश्यक है।

खंड B / SECTION B

निम्नलिखित प्रश्नों में, प्रस्तुत प्रकरणों का ध्यानपूर्वक अध्ययन कीजिए और उनके उपरांत वाले प्रश्नों का उत्तर दीजिए (लगभग 250 शब्दों में)

In the following questions, carefully study the cases presented and then answer the questions that follow (in around 250 words):

7. नीरज ने हाल ही में कॉलेज से स्नातक किया है और वह एक बड़ी आईटी कंपनी के वित्त एवं विश्लेषण विभाग में कार्य करता है। हाल ही में, नीरज को बिक्री के रिकॉर्ड में एक चिंताजनक विसंगति का पता चला, जिसने सत्यतापूर्ण रिपोर्टिंग हेतु कंपनी की प्रतिबद्धता के बारे में निवेशकों के लिए चिंताएं उत्पन्न कर दीं।

नीरज की कंपनी की विशेषता संवृद्धि को बढ़ाने, बिक्री में तेजी लाने और अधिक लाभ कमाने के इच्छुक अन्य व्यवसायों को सॉफ्टवेयर सेवाएं प्रदान करना है। किसी उत्पाद की लागत आवश्यक सेवाओं के प्रकार पर निर्भर करती है। एडवांस पैकेज महंगे होते हैं और इनकी अधिक बिक्री से कंपनी के लिए मजबूत संवृद्धि का संकेत प्राप्त होगा।

हाल ही में, नीरज को एक नया प्रोजेक्ट सौंपा गया जिसमें उत्पादों को खरीदने वाले ग्राहकों की संख्या और एडवांस ब्रानाम बेसिक पैकेजों पर खर्च की गई राशि को दर्शाने वाला एक विज़ुअल विकसित करना था। हालांकि, प्रोजेक्ट के लिए किए गए शोध में, उसे बिक्री की रिपोर्टिंग का एक ऐसा पैटर्न मिला जिसने उसे विचलित कर दिया।

नीरज ने देखा कि यदि किसी ग्राहक ने 50 लाख रुपये के "एडवांस" उत्पाद और 50 लाख रुपये के "बेसिक" उत्पाद खरीदे हैं, तो 1 करोड़ रुपये की समग्र बिक्री को "एडवांस" उत्पादों की बिक्री के रूप में वर्गीकृत किया गया था। उसे इस तरह के कई उदाहरण मिले तथा गलत तरीके से दर्शाई गई राशि करोड़ों रुपये में थी। एक कर्मचारी के तौर पर, वह इस बात से परेशान है कि कंपनी की बिक्री को वास्तविकता से अधिक मज़बूत दर्शाने से निवेशकों को भ्रामक जानकारी प्राप्त हो सकती है।

नीरज को लगता है कि सही कार्य यही होगा कि वह अपनी बात कहे और कंपनी के बिक्री संख्या को अभिलेखित करने के तरीके को ठीक करने का प्रयास करे। वह इस बात से बहुत परेशान है कि यह बेईमानी है, और उसकी व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा और नैतिक मूल्यों के विरुद्ध है।

हालांकि, नीरज कंपनी में नया कर्मचारी है और कोई बड़ी समस्या नहीं खड़ी करना चाहता है। वह यह भी सोच रहा है कि क्या बिक्री रिकॉर्ड करने के तरीके के लिए कोई उचित स्पष्टीकरण हो सकता है। जब नीरज ने अपने वरिष्ठ से सलाह ली, तो उसे बताया गया कि यह कॉर्पोरेट संगठनों में आम तौर पर इस्तेमाल की जाने वाली "रचनात्मक लेखांकन (क्रिएटिव अकाउंटिंग)" प्रथा है। उन्होंने यह भी संकेत दिया कि बिक्री की कुल राशि में हेराफेरी नहीं की गई है।

इसके अलावा, यह एक तनावपूर्ण समय है, जिसमें कई तकनीकी छंटनी हो रही हैं और नीरज की स्वयं की कंपनी ने छंटनी किए जाने की घोषणा की है। एक नए कर्मचारी के रूप में, वह जानता है कि वह नौकरी से निकाले जाने वाले पहले कर्मचारियों में से एक हो सकता है। इसलिए, वह अभी अपनी नौकरी खोने का जोखिम नहीं उठाना चाहता क्योंकि उसे किराए जैसे अन्य खर्चों के अलावा छात्र ऋण भी चुकाना है।

(a) इस प्रकरण में नीरज के समक्ष कौन-सी नैतिक दुविधाएं हैं?

(b) कार्य संस्कृति किस प्रकार कर्मचारियों द्वारा संभावित गलत कार्यों की रिपोर्ट करने की इच्छा को प्रभावित करती है?

(c) नैतिक कार्य संस्कृति को बढ़ावा देने में नेतृत्व की क्या भूमिका है? (उत्तर 250 शब्दों में दीजिए)

Neeraj is a recent college graduate who works in the finance and analytics department of a large IT company. Recently, Neeraj discovered an alarming discrepancy in the recording of sales, which raised concerns about the company's commitment to truthful reporting to investors.

Neeraj's company specializes in providing software services to other businesses that want to drive their business growth, accelerate sales, and earn more profits. The cost of a product depends on the type of services required. Advanced packages are costlier, and selling more will indicate stronger growth for the company.

Neeraj was recently tasked with a new project to develop a visual showing the number of customers who had purchased products, and the amount spent on advanced vs. basic packages. But, in his research for the project, he came across a pattern of reporting sales information that disturbed him.

Neeraj saw that if a customer had purchased Rs. 50 Lakh worth of "advanced" products and Rs. 50 lakh worth of "basic" products, the entire Rs. 1 Crore worth of sales were classified as sale of "advanced" products. He discovered multiple instances of this kind and the misrepresentation amounted to crores of rupees. As an employee, he grapples with the unsettling realization that investors may be receiving misleading information to make the company's sales look stronger than they in fact are.

Neeraj feels that the right thing to do would be to speak up and try to fix the way the company reports its sales numbers. He is deeply troubled by what appears to be dishonesty, as it conflicts with his personal integrity and moral values.

But, Neeraj is new to the company and does not want to create any major problems. He also wonders if there is some good explanation for the way that the sales are recorded. When Neeraj consulted his senior, he was told that this is a "creative accounting" practice common in corporate organizations. He also indicated that the total amount of sales has not been fudged.

Moreover, it is a stressful time, in which many tech lay-offs are taking place and Neeraj's own company has announced that there would be layoffs. As a new employee, he knows that he may be among the first employees considered for firing. Hence, he does not want to do anything to risk losing his job right now because he has student loan to pay off apart from other expenses like rent.

- (a) What are the ethical dilemmas faced by Neeraj in this case?
- (b) How does the work culture influence employees' willingness to report potential wrongdoing?
- (c) What role does leadership play in fostering an ethical work culture? (Answer in 250 words)

20

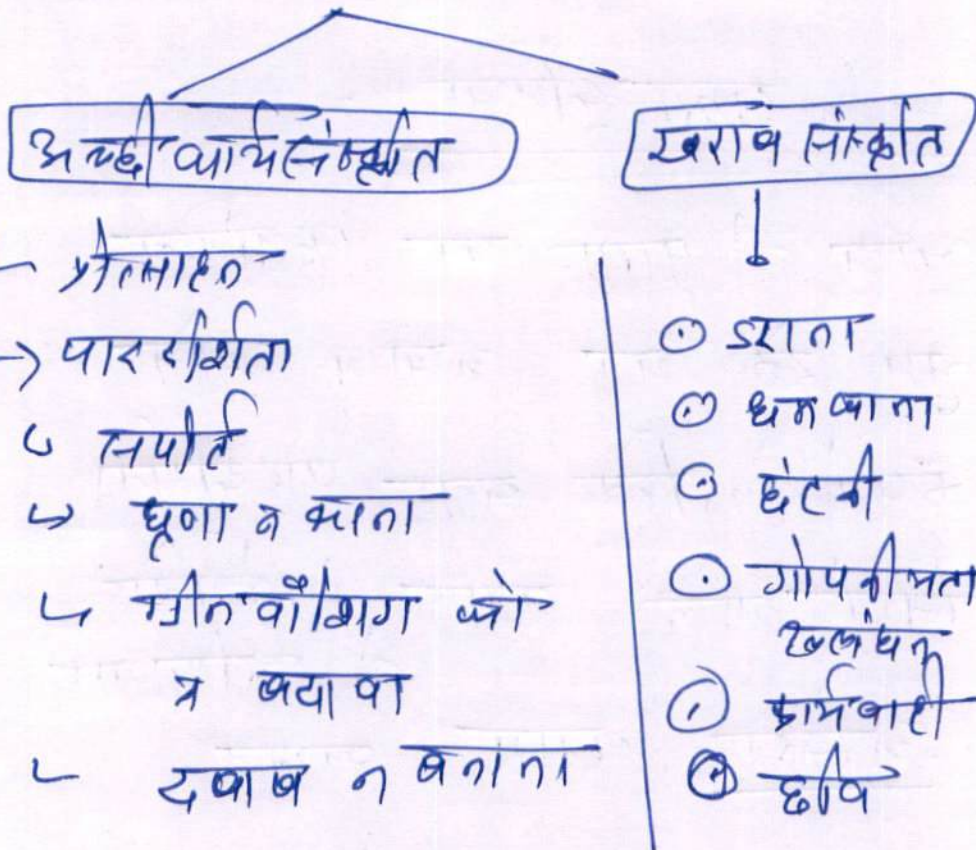
एक व्यक्ति को वास्तविक लाभ या
व्यावसायिक गतिवृत्ता के संभावित
इल्लखधन का ईई है।

① नीरज के सप्त सुविध :

- ① जॉब की सुरक्षा या कल्पनिष्ठा
- ② भुप रहे या आकाष इकाये
- ③ कंपनी के सित बनाने पारदर्शिता
- ④ निजी लाभ अथवा निवेशकों के अधिकार
- ⑤ आदेश अथवा पानून
- ⑥ Rule अथवा Rule
- ⑦ वास्तविक मन (लाभ) अथवा अंतःफल
- ⑧ कंपनी की गतिवृत्ता अथवा कल्पनिष्ठा
- ⑨ गलत रिपोर्टिंग अथवा अंतःफल
रिपोर्टिंग

⑧

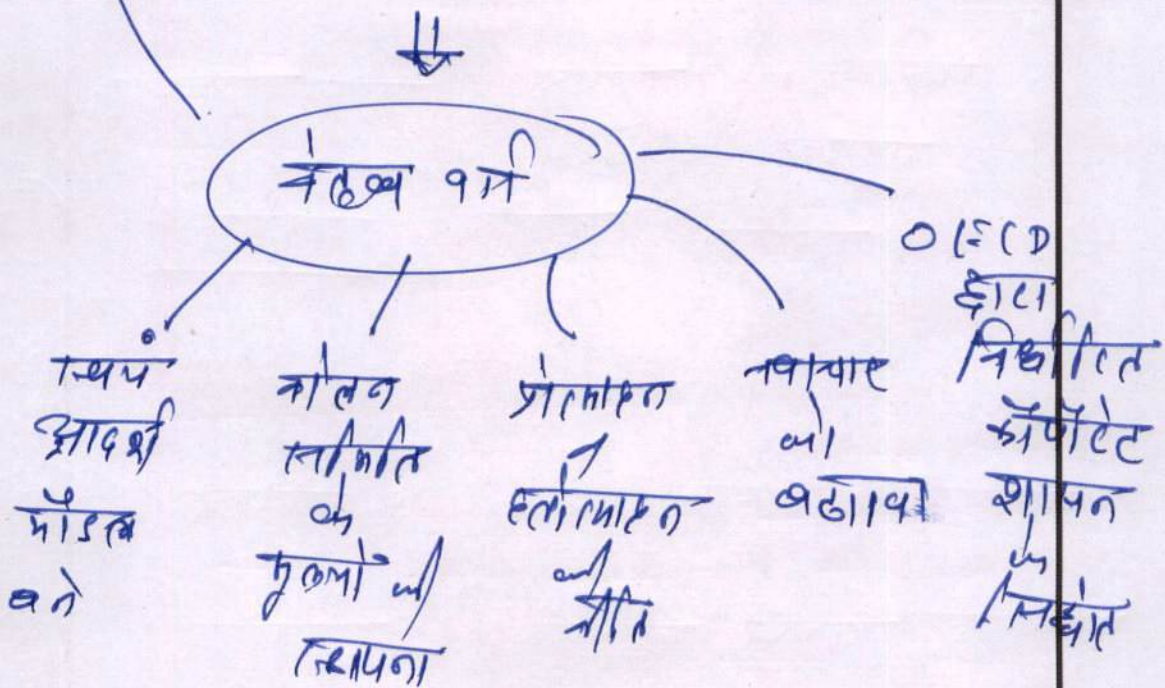
कार्पसिक जिसे कंपनी या संगठन के पर्यावरण, नियमों, संवाद व रीति-रिवाजों को दर्शाता है।



Ex - स्टर्क (Stark) व लुलियन (Lulian)
डामांज (Damang) ने खराब संस्कृति के बाद ही अंतर्देश्य मन की मुकम्मल मुलाते लिये।

② वेतुष्य की प्रतिमिया :-

- लक्ष्य के लिए आपन रखना
- ↳ पारदर्शिता
- ↳ शुल्कोष पर प्रोत्साहन की नीति
- ↳ प्रॉपर SOP बनाना
- ↳ सुल्का उदान करना



- इयां - अलग बंड मिलिडा गेटम
- प्रॉमटो (सामयिकता परकीय)
 - अथवा अथवा अथवा

[Faint handwritten notes in Hindi, mostly illegible due to fading and bleed-through.]

8. आप एक सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम (PSU) के निदेशक हैं, जिसकी विशेषता देश के लिए महत्वपूर्ण रक्षा उत्पादों का निर्माण करना है और इन उत्पादों को विश्व भर में निर्यात करना है। आपका उपक्रम अपनी विशेषज्ञता और दक्षता के लिए प्रसिद्ध है, क्योंकि इसे निरंतर समय पर महत्वपूर्ण उत्पाद वितरित करने के लिए जाना जाता है।

हाल ही में, आपके उपक्रम को एक उच्च प्राथमिकता वाली रक्षा परियोजना के भाग के रूप में विशिष्ट उत्पादों के निर्माण के लिए एक महत्वपूर्ण ऑर्डर प्राप्त हुआ है, जिसकी समय सीमा बहुत कम है। हालांकि, आपको एक कठिन चुनौती का सामना करना पड़ रहा है। कच्चे माल की बढ़ती लागत और बजट की कमी के कारण, वर्ष के लिए आवंटित उपक्रम की धनराशि लगभग समाप्त हो गई है। वहीं, तेजी से निकट आ रही समय सीमा पर इस महत्वपूर्ण रक्षा परियोजना को पूरा करने के लिए अतिरिक्त जनशक्ति को काम पर रखना एक महत्वपूर्ण आवश्यकता है, लेकिन कुछ महीनों बाद किए जाने वाले अगले बजटीय आवंटन तक ऐसा संभव नहीं है। इस बीच, आपके मौजूदा कर्मचारी, जो पहले से ही सप्ताह में छह दिन 10-11 घंटे की कठिन शिफ्ट में कार्य कर रहे हैं, स्पष्ट रूप से हतोत्साहित हैं और उनमें थकान के लक्षण दिख रहे हैं।

आपने इस मुद्दे को वरिष्ठ प्रबंधन के समक्ष प्रस्तुत किया, जिसमें अस्थिर कार्य शेड्यूल और संभावित बर्नआउट(थकान) संबंधी जोखिमों को रेखांकित किया गया था। प्रबंधन ने स्थिति को स्वीकार किया, लेकिन वित्तीय घाटे से विवश होकर, आपसे आंतरिक समाधान खोजने का आग्रह किया। यह सुझाव कार्यभार को और अधिक वितरित करने का था, जिससे मौजूदा कर्मचारियों के लिए अधिक ओवरटाइम का प्रावधान किया जा सके।

(a) उपर्युक्त प्रकरण में शामिल नैतिक मुद्दों पर प्रकाश डालिए।

(b) आपके पास उपलब्ध विकल्पों का मूल्यांकन कीजिए। उपर्युक्त मुद्दे का समाधान करने के लिए आप क्या कदम उठाएंगे?

(c) बर्न आउट (थकान) एक महत्वपूर्ण कारक है जिसके परिणामस्वरूप कर्मचारियों का मनोबल गिरता है। इस संबंध में निजी कंपनियों और सरकार को क्या कदम उठाने चाहिए? (उत्तर 250 शब्दों में दें)

You are the Director of a Public Sector Unit (PSU) that specializes in the manufacturing of critical defense products for the country and exports it all over the world. Your unit is renowned for its expertise and efficiency, as it consistently delivers vital products on time.

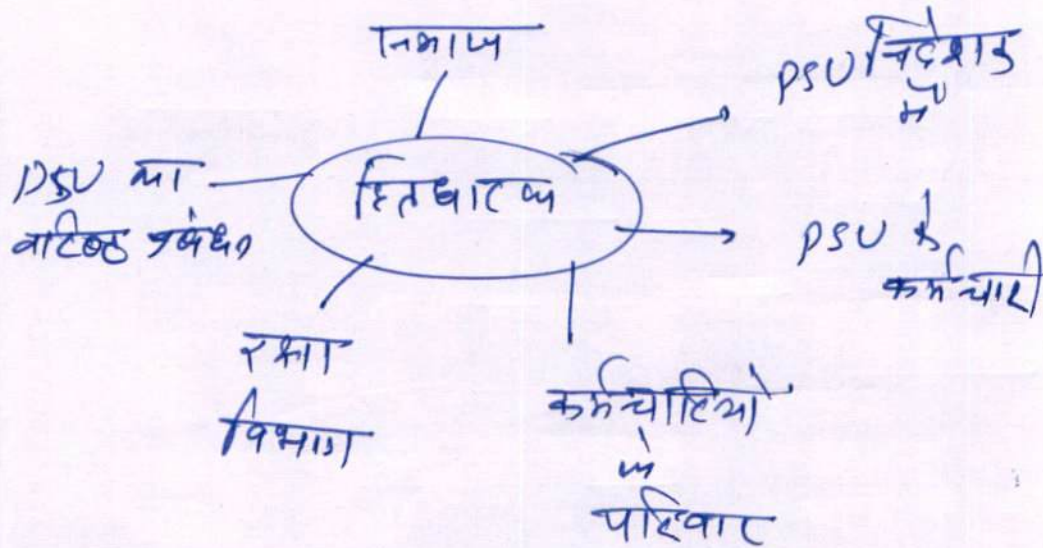
Your unit has recently received a crucial order to manufacture specific products as part of a high-priority defense project with a tight deadline. However, you face a daunting challenge. With rising raw material costs and budget constraints, the unit has almost exhausted its funds for the year. Hiring additional manpower, a crucial need to meet the fast-approaching deadline for a critical defense project, is out of the question until the next budgetary allocation which is going to happen in months. Meanwhile, your existing workforce, already putting in grueling 10-11 hour shifts, six days a week, is visibly demotivated and showing signs of fatigue.

You presented the issue to the senior management, highlighting the unsustainable work schedule and potential burnout risks. The management acknowledged the situation but, constrained by the funding deficit, urged you to find internal solutions. The suggestion was to further distribute the workload, thereby implying more overtime for the existing employees.

(a) Highlight the ethical issues involved in the above case.

- (b) Evaluate the options available to you. What course of action you will take to address the above issue?
- (c) Burn out is a critical factor resulting in demotivation of employees. What steps should the private companies and government take in this regard? (Answer in 250 words) 20

यह स्थिति समय पर व्यापक
गुरा करने व अतिरिक्त दबाव के
कारणों पर अतिरिक्त दबाव के
समाधानों पर केंद्रित है।



9) नैतिक मुद्दे :-

- 1) संसाधनों के अभाव के परिणाम
का दबाव
- 2) कंपनी की दृष्टि के लिए कर्मियों
पर अनैतिक भार डालना

- ③ इन्फ्लारियो व पॉलिकारो के
प्रमाण की इपेसा। (Art 39, 41
का इन्वेंशन)
- ④ शीफ इन्वेंशन की संपदनशीलता
का कमतर जल
- ⑤ अक्षर इन्वेंशन के सटीकता व
अनिश्चित खतरों के समाधान
का अभाव
- ⑥ उपलब्ध विकल्प व मुक्त्यांक :-

① अतिरिक्त कार्यभार वित्त
भरना

+

① काम समय पर

① दक्षिण जलतर
रखना

-

① कार्मियों के
धकावर व
होनामान करना

① व्यावसायिक नीतिगतता
का पतन

① शोषण

① वैद्य्याल के दक्षिण
खरफ

विकल्प ② : कार्य को छोड़ना

- | | |
|--|--|
| (live) | (live) |
| <ul style="list-style-type: none"> ① कंपनी की छोड़ कर
क्षेत्र ② कार्य को जॉब पर
खतरा ③ कार्मियों को
जॉब पर खतरा | <ul style="list-style-type: none"> ① कार्मियों को
खराब कर देना ② इंतजाम को
लगाए के
मुख्य |

विकल्प ③ : बिफट के काम करना
 व विकल्प में शक्तिपूर्ति के
 साधनों के साथ कोपेटाइम
 को कार्मियों के लिये संचालन
 स्वीकृति लेना

↓
 में विकल्प ③ को
 अनुगो को अपनी मजबूती को
 बॉट की अर्थशास्त्र के साधन से
कार्मियों को समझाकर संचालन
प्रथापन द्वारा हौसला बढ़ाकर इच्छी
 स्वीकृति के कोपेटाइम को वैसाचय

9. एक अग्रणी न्यूट्रास्युटिकल कंपनी में अनुसंधान एवं विकास विश्लेषक के रूप में, आप पोषक तत्वों से भरपूर बायोमास, जो त्वचा और हड्डियों के स्वास्थ्य में सुधार करता है, के विकास में सक्रिय रूप से शामिल रहे हैं। शोध के परिणाम आशाजनक हैं और आपकी टीम आगामी उत्पाद को लॉन्च करने के बारे में उत्साहित है। नियमित रूप से होने वाली अंतर-टीम मीटिंग के दौरान, आपको अकस्मात ही अपनी कंपनी के किसी अन्य उत्पाद से संबंधित शोध परीक्षणों और दस्तावेजों के बारे में पता चलता है। यह उत्पाद वजन कम करने और रोग प्रतिरोधक क्षमता बढ़ाने का दावा करता है, लेकिन गहन निरीक्षण करने पर, आपको पता चलता है कि परीक्षण गलत तरीके से किए गए थे और शोध के परिणाम सामान्यीकृत थे, हालांकि, इस उत्पाद के कोई दुष्प्रभाव नहीं थे। यह उत्पाद केवल प्लेसीबो प्रभाव पर काम करता है। संभवतः इस उत्पाद के लिए उत्तरदायी टीम अंतर-टीम मीटिंग के बाद इन दस्तावेजों को अपने साथ ले जाना भूल गई। कंपनी की नीति के अनुसार, अन्य टीमों के शोध परीक्षणों के बारे में जानना कठोरता से प्रतिबंधित है। इस उत्पाद से जुड़े झूठे दावे कंपनी के भीतर इसकी उच्च विक्री में महत्वपूर्ण रूप से योगदान करते हैं। यदि झूठे दावों के बारे में जानकारी उजागर हो जाती है, तो इससे संभावित रूप से कंपनी को नुकसान हो सकता है। इसके परिणामस्वरूप कंपनी बंद होने जैसे गंभीर परिणाम भी उत्पन्न हो सकते हैं और आपके द्वारा अपने उत्पाद, जिसके प्रतिरोधक स्वास्थ्य सेवा के लिए वास्तविक और महत्वपूर्ण परिणाम हैं, में निवेश की गई वर्षों की कड़ी मेहनत के लिए जोखिम उत्पन्न हो सकता है।

(a) उपर्युक्त प्रकरण में शामिल नैतिक मुद्दे क्या हैं?

(b) आपके लिए उपलब्ध विकल्पों का मूल्यांकन कीजिए।

(c) आपके द्वारा की जाने वाली कार्रवाई क्या होगी? अपनी कार्रवाई का औचित्य सिद्ध कीजिए। (उत्तर 250 शब्दों में दीजिए)

As a research and development analyst in a leading nutraceutical company, you have been actively involved in the development of a nutrient-rich biomass that improves skin and bone health. The research outcomes are promising, and your team is enthusiastic about the upcoming product launch. During routine inter-team meetings, you accidentally come across research trials and documents related to another product of your company. This product claims to reduce weight and enhance immunity, but upon closer inspection, you discover that the trials were falsely conducted, and the research outcomes were generalized, however, there were no side-effects of the product. The product works on the placebo effect only. The team responsible for this product seems to have overlooked taking these documents along with them after the inter-team meeting. As per company's policy, going through the research trials of other teams is strictly prohibited. The false claims associated with this product contribute significantly to its high sales within the company. If the information regarding the false claims is revealed, it could potentially harm the company, leading to severe consequences such as closure, and jeopardize the years of hard work you have invested in your product, which has genuine and significant results for preventive healthcare.

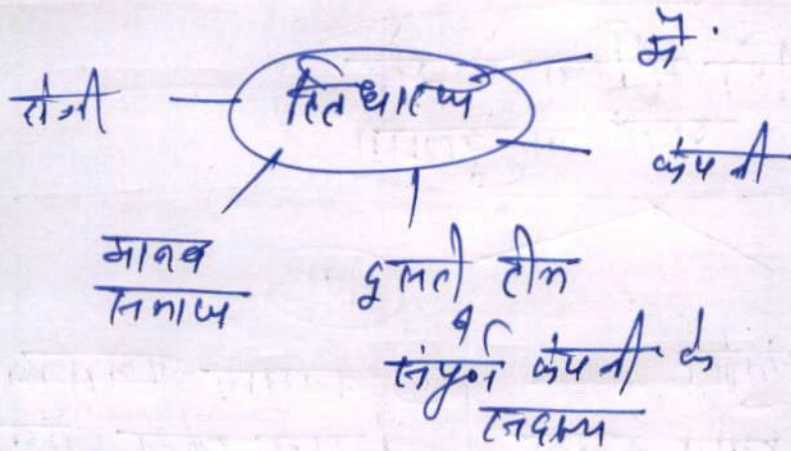
(a) What are the ethical issues involved in the above case?

(b) Evaluate the options available to you.

(c) What will be your course of action? Justify. (Answer in 250 words)

20

यहां ईद है स्वयं के हितों, कंपनी के हितों बनाम व्यावसायिक नैतिकता, पुराना व नार्पजागिय ब्याप्य के मध्य।



नैतिक मुद्दे: —

- ① कंपनी का सृष्ट दावे व साधन की उपविज्ञता
- ② शोध परिणामों के इस व्यावसायिक नैतिकता की जगह सामाजिकता
- ③ कंपनी की प्रतीक्षा बनाम लोक ब्याप्य
- ④ ह्वं हित vs लोक समाज कल्याण व नैतिकता
- ⑤ गोपनीयता बनाम सुरक्षापन / वैयक्तिक
- ⑥ कंपनी के नियम बनाम नैतिकता (सूखों की / एपोजिप्टता) व्यावसायिक

(2) दूधरे गलतियों के लिए वर्तमान
लाभदायक उत्पाद पर खतरा

(6) विकल्पों का मूल्यांकन:

(1) सीधे सीधिया के सुठे
पावों का खुलामा

(+)

- ① आत्मसंतुष्टि
- ① गलत प्रयोग करना
- ① लाभ स्वार्थ

(-ive)

- ① वर्तमान लाभदायक
विवर्धन सीधे जाँच
पर खतरा
- ① कंपनी का इतिव
बलाघ
- ① निजी संबंध बराबर

विकल्प 2: शीघ्र लाल को
अपगत मराना

(+ive)

- ① संभावित है जाँच हो
व सुधार हो
- ① मुझ पर बुरा बत
होगा

(-ive)

- ① कंपनी का जापनीयता
के इतने धन के
प्रदाय पर खतरा
- ① अरोमा व विध्वंस
को सड़का

शांत रहना कुछ नकपेना

(+ive)

(-ive)

- ① गोपनीयता त्रिपल प्रभाव
- ① कंपनी के आर्थिक लाभ मिल
- ① तथा टैलर व प्रोफेसर पर ध्यान

- ① आंतरिक मत कटावना
- ① नैतिकता पर संकट
- ① व्यावसायिक नैतिकता vs लाभ अलगाव

② मै, विषय ② मै चुनूंगा जहां

- ↳ वर्तमान श्लाघ्य पर बारी प्रभाव न पड़े
- ↳ मैरी प्रेरणा तकल रहे
- ↳ कंपनी की वृद्धिवाला तथ्य प्रतिष्ठा जने

- शक्ति प्रबंध
- वै आश्वासन
- अद्वैता विम
- पहल पर कंपनी
- ↳ लिए वृद्धिवाला के
- सुझाव/प्रदा
- है

- कंपनी पुनः प्राप्ति पर व्यापारी
मैत्री
- जन स्वास्थ्य को प्राथमिकता
- सरकारी कानून संबंधी
नीतियों का व्यापारिक
बीमा

↓

प्रथापन व प्रभावी संयोजन

के लिए वर्तमान मुकाम पर लोग भी

नीति को साधन की अपेक्षा

दीर्घकाल पर तत्काल, वैधानिक व निल

के अधिकतम को अधिकतम कायदा

सहित सुरगुण नीतियता व

~~वैधानिक~~ व्यापारी नीतियों के

अन्तर्गत पर समस्याओं से यह

दूरे गलत है

10. भारत के एक दूरस्थ और आकांक्षी जिले के मुख्य विकास अधिकारी अनमोल को एक जटिल नैतिक दुविधा का सामना करना पड़ रहा है। जिले को सरकार की हालिया विकास पहलों से लाभ मिला है, लेकिन यह अभी भी स्वास्थ्य और शिक्षा के क्षेत्र में संघर्ष कर रहा है। एक राष्ट्रीय गैर-सरकारी संगठन(NGO) के साथ साझेदारी करते हुए अनमोल ने इन क्षेत्रों में महत्वपूर्ण सुधार देखे हैं, विशेषकर प्राकृतिक आपदाओं के दौरान, जब जीवनरक्षक दवाएं पहुंचाने में इस NGO की भूमिका अत्यधिक महत्वपूर्ण थी। इसी तरह की एक आपदा के दौरान, NGO ने लोगों को महत्वपूर्ण जीवन रक्षक दवाइयां उपलब्ध कराने और लोगों की जान बचाने तथा संक्रामक रोगों के प्रसार को रोकने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई। इस दौरान अनमोल एवं NGO के कार्य को व्यापक रूप से सराहा गया और केंद्र व राज्य सरकारों द्वारा पुरस्कृत भी किया गया। हालांकि, अनमोल को बाद में पता चलता कि NGO स्थानीय अधिकारियों को प्रभावी ढंग से कार्य करने के लिए रिश्वत देने में संलग्न रहा है। हालांकि यह एक अवैध प्रथा है, लेकिन जिले में व्यापक रूप से प्रचलित है। अनमोल अब एक दुविधा में फंसा हुआ है, उसे यह निर्णय लेना है कि NGO द्वारा प्रदान की जाने वाली आवश्यक सेवाओं को खतरे में डाले बिना इस मुद्दे का समाधान कैसे किया जाए, क्योंकि ये सरकारी प्रयासों की पूरक हैं और इस क्षेत्र में कोई वैकल्पिक सेवाएं उपलब्ध नहीं हैं।
- (a) इस प्रकरण में शामिल नैतिक मुद्दे क्या हैं?
- (b) अनमोल के लिए उपलब्ध विकल्पों को सूचीबद्ध कीजिए और उनके गुण-दोषों का मूल्यांकन कीजिए।
- (c) अनमोल को कौन-सा विकल्प चुनना चाहिए और क्यों? तर्क सहित औचित्य सिद्ध कीजिए। (उत्तर 250 शब्दों में दीजिए)

Anmol, the Chief Development Officer of a remote and aspirational district in India, faces a complex ethical dilemma. The district benefitted from the government's recent development initiatives, but it still struggles in the fields of health and education. Partnering with a national NGO, Anmol has seen significant improvements in these areas, especially during natural disasters when the NGO's role in delivering lifesaving medicines was critical. During one such disaster, the NGO played a significant role in providing critical life-saving medicines to people and prevented the loss of lives and spread of communicable diseases. Anmol's as well as the NGO's work during this time was recognised widely and even rewarded by the state and Central governments. However, Anmol later learned that the NGO has been involved in bribing local officials to operate effectively. This practice, although illegal, is seemingly widespread in the district. Anmol is now at a crossroads, having to decide how to address this issue without jeopardizing the essential services provided by the NGO, as they complement the government's efforts and there are no viable alternatives in the region.

- (a) What are the ethical issues involved in this case?
- (b) List the options available to Anmol and evaluate their merits and demerits.
- (c) Which option should Anmol choose and why? Justify with arguments. (Answer in 250 words)

विश्लेषण यह NPO द्वारा जनसंख्या
में प्रत्यक्ष रूप से प्रकीर्ण भू-
क्षेत्र जो समाप्त करने का है।

शामिल नैतिक मूल्य: —

- ① देश में विफलता व पिछाई
- ② रिश्ते करने की प्रथा का
संकट (ईमानदारी का मुख्य पतन)
- ③ साधन बनाने साध्य की पवित्रता
- ④ Rela (गठना पर साध्य)
vs
Rela (जनसंख्या)
- ⑤ पद की नैतिकता ~~बनाने~~ बनाने के
के
- ⑥ भ्रष्टाचार का दृष्टिकोण रूप
- ⑦ NPO की प्रतिष्ठा पर दांव

(B) अनमोल के पास विकल्प :-

(1) भुलान्वा के जिले के लक्ष्मी के तहत भुलान्वा अधिनियम 1988 के तहत आरिवादी ।

(2) पुशा को चलने दिया जाये।

(3) स्थानीय अधिकारियों पर
स्वयं व मनोमथन/प्रत्यापन
की दृष्टि रणनीति

प्रश्न विकल्प

(+)

- ⊙ आवुन का पालन
- ⊙ दोषी को सजा
- ⊙ Rule of Law

(-)

- ⊙ NHO बंद होना
- ⊙ जिले का विधायक अपदक
- ⊙ लोगों के साथ अकाल अनुयाय

परंपरा को चलो दें

- (F)
- ① लोगो का कल्याण प्राप्त करे
 - ① परंपरा है सब आगे होती है

-ive

- ① अंतर्गत पर ध्यान
- ① साधन अपवित्र
- ① लागत बढ़ना
- ① कठोरता को बढ़ावा

- ① अनुमोदन को विकल्प ③ को चुनना चाहिए जिसमें NPO है जनकारी प्रकृत कर, गुणवत्ता दीय

- ① अनुमोदन लोगो का सम्बन्ध होगा
- ① लोगो के रिश्कत को न निवारण प्रभाव

- ① "लेबो न देबो न" जैसे (असत, सिलिप्ट 3M) अभिमान द्वारा लक्ष्य को लक्ष्यता
- ① शिष्या मत के लिए # अनुमोदन को स्थापना

① प्रत्यापन द्वारा लोगों व कार्मिकों
की मानसिकता में बदलाव।

NPO को अटॉले में लेना
व मजिस्ट्रेट में लेनी अपनी छंद
में प्रशासन को अटॉले से शिक्षाप्रत
का विषय ~~अटॉले~~ अटॉले को
निष्ठ बना देगा।

11. एक साधारण पृष्ठभूमि से आने वाले रवीश ने एक प्रतिष्ठित विश्वविद्यालय में प्रवेश पाने के लिए कड़ी मेहनत की। उत्कृष्ट शैक्षणिक प्रमाण-पत्रों के साथ स्नातक होने के बाद उसने एक प्रमुख बहुराष्ट्रीय कंपनी में एक अच्छी सैलरी वाली नौकरी प्राप्त की। महत्वाकांक्षा से प्रेरित होकर उसने कुछ वर्षों का अनुभव प्राप्त करने के बाद स्टार्ट-अप शुरू करने के लिए नौकरी छोड़ दी।

देश में स्टार्ट-अप बूम के कारण, रवीश को निवेशकों से अपेक्षाकृत आसानी से पर्याप्त पूंजी प्राप्त करने में सफलता मिली। उनकी कड़ी मेहनत और समर्पण ने उनके स्टार्ट-अप की तीव्र वृद्धि और सफलता को बढ़ावा दिया।

हालांकि, जब कंपनी समृद्ध होने लगी, तब रवीश की विलासिता पूर्ण जीवनशैली ने लोगों का ध्यान अपनी ओर आकर्षित करना शुरू कर दिया। संस्थापक और सी.ई.ओ. के रूप में उसे संतोषजनक वेतन मिलता था, जो कि उसकी कंपनी को शून्य से खड़ा करने की मेहनत के लिए उचित था।

कुछ वर्षों बाद, आर्थिक मंदी ने रवीश की स्टार्ट-अप कंपनी को वित्तीय संकट में डाल दिया। अब निवेशकों ने लाभप्रदता पर ध्यान केंद्रित करते हुए अपना समर्थन वापस ले लिया, जिससे रवीश पर व्यवसाय को बनाए रखने के लिए लागत में कटौती करने का अत्यधिक दबाव आ गया। परिणामस्वरूप, उसने कर्मचारियों की संख्या कम करने का फैसला किया और एक व्यक्तिगत वीडियो संदेश के माध्यम से अपने कर्मचारियों को इस निर्णय के बारे में सूचना दी।

वीडियो के रिलीज होने के कुछ ही घंटों के भीतर यह संदेश रवीश की दो महीने पहले हुई भव्य शादी की तस्वीरों के साथ सोशल मीडिया पर वायरल हो गया। लोगों ने रवीश की इस बात के लिए आलोचना की कि उसने एक तरफ तो बहुत बड़ी संख्या में कर्मचारियों को नौकरी से निकाल दिया, वहीं दूसरी तरफ अपनी विलासिता पूर्ण जीवनशैली का आनंद ले रहा था।

(a) दिए गए प्रकरण में शामिल नैतिक मुद्दे क्या हैं?

(b) उपर्युक्त प्रकरण के आलोक में, कॉर्पोरेट संगठनों में शीर्ष-स्तरीय नेताओं और उनके अधीनस्थों के बीच पारिश्रमिक संबंधी असमानताओं से जुड़े नैतिक पहलुओं पर चर्चा कीजिए। (उत्तर 250 शब्दों में दीजिए)

Ravish, hailing from a modest background, worked diligently to gain admission to a prestigious university. After graduating with commendable academic credentials, he secured a well-paying job at a leading multinational company. Driven by ambition, he left the job after gaining a few years of experience to launch his own startup.

Thanks to the startup boom in the country, Ravish was able to secure significant capital from investors with relative ease. His hard work and dedication fueled the rapid growth and success of his startup.

However, as the company flourished, Ravish's extravagant lifestyle began to attract public attention. As the founder and CEO, he drew a substantial salary, believing it to be justified given his efforts in building the company from scratch.

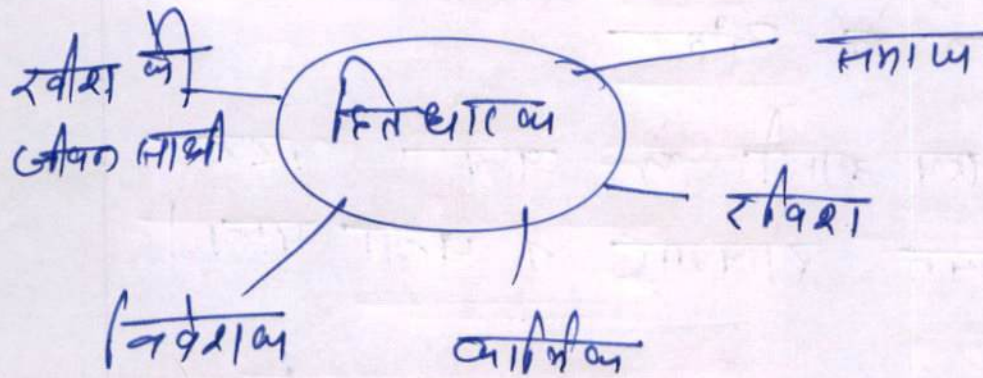
A few years later, an economic downturn put Ravish's startup under financial strain. Investors, now focused on profitability, withdrew their support, leaving Ravish under immense pressure to cut costs in order to sustain the business. Consequently, he decided to downsize the workforce and communicated this decision through a personalized video message to his employees.

Within hours of the video's release, it went viral on social media, accompanied by images from Ravish's lavish wedding that had taken place just two months prior. The public criticized Ravish for his opulent lifestyle while simultaneously laying off a significant number of employees.

(a) What are the ethical issues involved in the given case?

(b) In light of the above case, discuss the ethical considerations regarding disparities in remuneration between top-level leaders and their subordinates in corporate organizations. (Answer in 250 words) 20

यहाँ एक वीडियो अप संचालक के निजी व व्यावसायिक नीतिगतता में कंट्रास्ट का उद्घाटन है।



नीतिगत मुद्दे: —

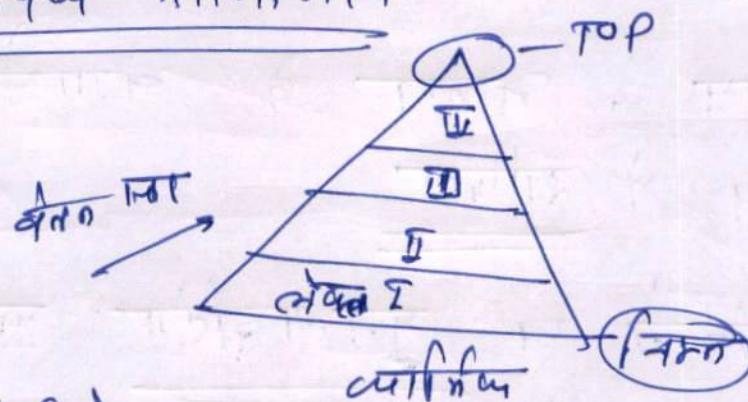
- ① सफलता के बाद समाज फलाजित पर असंतुलन
- ② ~~का~~ निजी जीवन की परिणत, जीवन में सामान्य उपस्थिति

3. निवेशक, माऊ (माफ) के साथ प्रयोग
4. बेरोजगारी व अजीबियत का संकट
5. निष्पत्ता का इलाखण (अ 21)
6. कंपनी के सत्ता केवल शक्ति पर के पास लगेकर [शक्ति सकेडन]
7. ~~जी~~ निजी जीवन व लार्कजीवन जीवन के अंतर
8. अल्प शादी के अर्थ अटना केअत रोजगार न अछा पाना।
9. निजी जी अथ रिपोर्ट के पह सामने अछा है अथ अपोर्ट अंग के अर्थ अतर का वेतनगत ~~अथ~~ निष्पत्ता का अंतर अर्थिको के अर्थ अर्थ अता ही अर्थ अर्थ ही अर्थ अर्थ

अप्याण दूठनी ललित शोषण जेते
मात्रले जामने अरना लामान्य
हे ~~बना~~ गया है

पाठिकाभ्य - लंबंधी असमानताको
ले लुटे मुददे : —

① व्याप्य असमानता



② कारिकाये ज्य अधिभ्य व्याप्योक्ष

③ राम ज्य दुखना से कम वेतन
व ज्यं काक ज्य दुखना से
अधिभ्य वेतन।

DPSP ज्य तुलना अत 41, अत 43
ज्य अर्थधन

④ कारिकाये ज्य अनीपयाज्येण व

मिग इकोनॉमी की बढ़ती प्रकृति के
कारण कंपनी के आयी की
नीति में कोई महत्व नहीं

(5) आय विषमता व काम की
विषमता (अव्याप) के प्रसंग

इकाए - हस्ताल, तालबंदी

(6) काम के अभाव के बेगारी की
रूप में शापण

(7) कारियों के मुनलाइजिंग का
प्रभाव जो

- मानसिक स्वास्थ्य पर
- पारिवारिक विघटन पर
- क्षमता कम होना

(8) कारियों में कंपनी के प्रति
लगाव की भावना बंध रहना।

फलतः निष्कार की
साथ सम कंपनी नीतियों सहित कंपनियों
को बिना : इस समास्या को सुधालना कारण

12. विक्रम, जो एक वरिष्ठ डेटा वैज्ञानिक हैं, एक ई-कॉमर्स प्लेटफॉर्म के लिए आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (AI) सिस्टम विकसित करने वाली टीम का नेतृत्व कर रहे हैं। उसे उपयोगकर्ता के व्यवहार के आधार पर व्यक्तिगत सिफारिशें प्रदान करके ग्राहक अनुभव को बेहतर बनाना है।

इस परियोजना की सफलता न केवल कंपनी की संवृद्धि के लिए बल्कि विक्रम की टीम के लिए भी महत्वपूर्ण है, जो पिछले कुछ महीनों में खराब प्रदर्शन कर रही है। जोखिम बहुत बड़ा है और यदि टीम इस परियोजना को पूरा करने में विफल रहती है तो इसे निलंबित किया जा सकता है।

विक्रम की टीम AI एल्गोरिदम की सटीकता को सुधारने के लिए उपयोगकर्ताओं की खरीदारी का इतिहास, अवस्थिति के आंकड़े, स्वास्थ्य संबंधी रिकॉर्ड और सोशल मीडिया गतिविधियों सहित संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी को शामिल करने पर विचार कर रही है। यद्यपि इससे सिस्टम की प्रभावशीलता में काफी वृद्धि हो सकती है, लेकिन यह निजता और संवेदनशील डेटा के संभावित दुरुपयोग के बारे में चिंताएं भी उत्पन्न हो जाती है।

इसके अलावा, ई-कॉमर्स प्लेटफॉर्म पर पहले भी डेटा चोरी की घटना हो चुकी है और इससे हजारों उपयोगकर्ताओं की निजी जानकारी अनधिकृत संस्थाओं के लिए उजागर हो गई थी। इस घटना का व्यापक स्तर पर प्रचार हुआ, जिसके कारण कंपनी के खिलाफ विनियामक जांच और उचित कानूनी कार्रवाई की गई।

विक्रम पर कंपनी के विपणन विभाग द्वारा यह दबाव डाला गया है कि वह उपयोगकर्ता की निजता के बजाय राजस्व सृजन को प्राथमिकता दे। विपणन टीम ने सुझाव दिया कि ऐसी कार्यनीतियां लागू की जाएं जो उपयोगकर्ताओं को अधिक खरीदारी करने के लिए प्रोत्साहित करें, भले ही इसके लिए उनकी प्राथमिकताओं में हेरफेर करना पड़े या उनके बीच एक तरह की तात्कालिकता की भावना पैदा करनी पड़े।

(a) विक्रम द्वारा AI सिस्टम विकसित करते समय सामना किए जाने वाले नैतिक मुद्दों की पहचान कीजिए।

(b) इस मामले को सुलझाने के लिए विक्रम के पास कौन-कौन से विकल्प उपलब्ध हैं?

(c) नैतिकता AI सिस्टम का अभिन्न अंग कैसे बन सकती है? (उत्तर 250 शब्दों में दीजिए)

Vikram, a senior data scientist, is leading a team to develop an Artificial Intelligence (AI) system for a e-commerce platform. He has to enhance customer experience by providing personalized recommendations based on user behaviour.

The success of this project is critical not only for the company's growth but also for Vikram's team, which has been underperforming in the recent months. The stakes are high, and the team is at risk of suspension if it fails to deliver on this project.

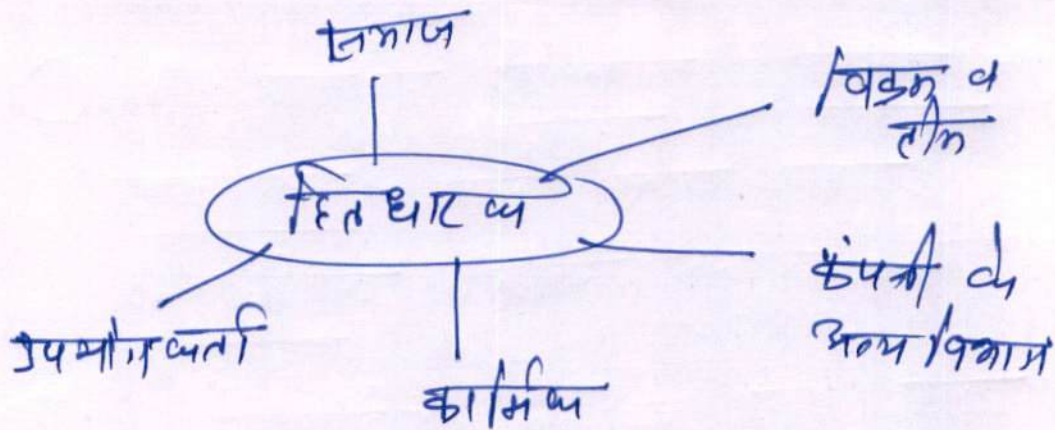
To improve the accuracy of the AI algorithms, Vikram's team considers incorporating sensitive personal information, including users' purchasing history, location data, health records and social media activities. While this could significantly enhance the system's effectiveness, it raises concerns about privacy and the potential misuse of sensitive data.

Also, a data breach has occurred earlier on the e-commerce platform, and personal information of thousands of users was exposed to unauthorized entities. The incident became widely publicized, leading to regulatory scrutiny and potential legal action against the company.

Vikram faces pressure from the company's marketing department to prioritize revenue generation over user privacy. The marketing team suggests implementing tactics that subtly encourage users to make more purchases, even if it means manipulating their preferences or creating a sense of urgency.

- (a) Identify the ethical issues faced by Vikram in developing the AI system.
 (b) What are the options available to Vikram in addressing this case?
 (c) How can ethics be an integral component of AI systems? (Answer in 250 words) 20

अपनी टीम की जाँच की
 मुद्दा व कंपनी के लाफ व उत्प्रेषण
 सहित लोगों के निष्ठा के अधिकार
 से गुंथी यह कृत तरी है



विक्रम के सामने नैतिक मुद्दे: —

- ① प्रदर्शन का दबाव
- ② जाँच धाने का खतरा
- ③ निष्ठा के अधिकार की
पालना (अनु 21)
- ④ कंपनी की छवि खाना

- 5) विपणन विभाग का लाभ हेतु
दयाव
- 6) आदेश बनाम संप्रधान का हुकम का दंड
- 7) निजी हित बनाम सार्वजनिक
हित
- 8) कंपनी का लाभ बनाम व्यक्ति का
पालना
- 9) लाभ को प्राप्तता बनाम
रखने का सिद्ध
- 10) इस बाद का अंतर
- B) विपणन के पाप उपलब्ध विवरण
- 1) निष्पत्ता के रूप राज्याध्य को
प्रक्षमिता देना व लाभ
को अप्राप्त कर निष्पत्ता का हुकम
- 2) निष्पत्ता को अधिकार को
संरक्षित रखना चाहे राज्याध्य
सूजन से या ना दो

विशेष रूप से (II) तर्पण है जो
न केवल इसे लिए, बल्कि लोगों व
कंपनी जिन्हें पहले ही आवृत्ति
कार्यवाही से चुकी है उनके परिचालन
लाभ के लिए।

① त्रैतिव्यता को AI तंत्र का भाग बनाना

① AI तंत्र के डिजाइन, निर्माण व
परिचालन सभी का एक
समावेशिता (केवल समापन के मुद्दों का)

② ग्लोबल डिम के लिए एक
सभी "केवल एक समापन"
प्रणाली की चालना।

③ AI तंत्र के उपयोग का सुझाव
के लिए स्पष्ट जवाबदेहिता की
स्थापना।

इका - इंटरनेट का डाटा
सिस्टम

4) वैश्वीकरण लक्ष्य A.P. के लिए
नैतिक मानक बनने।

उदा० - डिजिटल केली के लिए
प्रतिबंध व मानक

5) A.P. पर गहन टिप्पणी व
आलोचना व प्रकाशों के निराकरण
की पूर्ण कार्यवाही तैयार करने।

6) A.P. के पर्यावरण लक्षित
A.P. अजित A.P. divide के
लिए समर्थन।

उदा० - ग्राफीन भारत में A.P.
नियंत्रण समर्थ है।

7) देश प्रशासन व नियंत्रण के
लिए paper जैसे कठोर
वैश्वीकरण व्यापक बनने।

8) संघर्ष के लिए 3 नियमों की
नए A.P. प्रचालन की व्यवस्था हो।

9) A.P. को परिजित लक्ष्य ही रखा जाये।

1. $\frac{1}{2} + \frac{1}{3} = \frac{3}{6} + \frac{2}{6} = \frac{5}{6}$

2. $\frac{1}{4} + \frac{1}{5} = \frac{5}{20} + \frac{4}{20} = \frac{9}{20}$

3. $\frac{2}{3} + \frac{1}{6} = \frac{4}{6} + \frac{1}{6} = \frac{5}{6}$

4. $\frac{3}{8} + \frac{1}{4} = \frac{3}{8} + \frac{2}{8} = \frac{5}{8}$

5. $\frac{1}{2} + \frac{1}{3} = \frac{3}{6} + \frac{2}{6} = \frac{5}{6}$

6. $\frac{2}{5} + \frac{1}{10} = \frac{4}{10} + \frac{1}{10} = \frac{5}{10} = \frac{1}{2}$

7. $\frac{1}{4} + \frac{1}{5} = \frac{5}{20} + \frac{4}{20} = \frac{9}{20}$

8. $\frac{3}{4} + \frac{1}{8} = \frac{6}{8} + \frac{1}{8} = \frac{7}{8}$

9. $\frac{1}{3} + \frac{1}{6} = \frac{2}{6} + \frac{1}{6} = \frac{3}{6} = \frac{1}{2}$

10. $\frac{2}{3} + \frac{1}{4} = \frac{8}{12} + \frac{3}{12} = \frac{11}{12}$

11. $\frac{1}{5} + \frac{1}{10} = \frac{2}{10} + \frac{1}{10} = \frac{3}{10}$

12. $\frac{3}{8} + \frac{1}{4} = \frac{3}{8} + \frac{2}{8} = \frac{5}{8}$

13. $\frac{1}{2} + \frac{1}{3} = \frac{3}{6} + \frac{2}{6} = \frac{5}{6}$