

VISIONIAS
INSPIRING INNOVATION
ABHYAAS MAINS

सामान्य अध्ययन (प्रश्न पत्र-IV)/GENERAL STUDIES (Paper-IV) (2931)

निर्धारित समय: तीन घंटे
Time Allowed: Three Hours

अधिकतम अंक: 250
Maximum Marks: 250

सामान्य अनुदेश

इस प्रश्न-सह-उत्तर (क्यू.सी.ए.) पुस्तिका में 62+2 पृष्ठ हैं। प्रश्न-पत्र, क्यू.सी.ए. पुस्तिका के अंत में संलग्न है, जो अलग (वियोज्य) किया जा सकता है और उम्मीदवार परीक्षा के उपरांत अपने साथ ले जा सकते हैं।

रफ कार्य के लिए, इस पुस्तिका के अंत में खाली पृष्ठ दिया गया है।

पुस्तिका प्राप्त होने पर, कृपया यह जांच कर लें कि इस क्यू.सी.ए. पुस्तिका में कोई कमी न हो, फटा हुआ पृष्ठ न हो अथवा कोई पृष्ठ गायब न हो इत्यादि। यदि ऐसा हो, तो इसके बदले नई क्यू.सी.ए. पुस्तिका प्राप्त कर लें।

General Instructions

This Question-Cum-Answer (QCA) Booklet contains 62+2 pages. Question Paper in detachable form is available at the end of the QCA Booklet which can be taken away by the candidate after examination.

For rough work, blank page has been provided at the end of this Booklet.

On receipt of the Booklet, please check that this QCA Booklet does not have any shortcomings, torn or missing pages etc. If, so, get it replaced with a fresh QCA Booklet.

(उम्मीदवार द्वारा भरा जाएगा/To be filled by the Candidate)	
पंजीकरण सं./Registration No. :	00562816
अभ्यर्थी का नाम/Name of Student :	ROHIT SINGHAL
माध्यम: हिंदी/अंग्रेजी Medium: Hindi/English	English.
तारीख Date	25/08/2024

**सामान्य अध्ययन (प्रश्न पत्र-IV)
GENERAL STUDIES (Paper IV)**

केंद्र Centre	Xavier Institute Mumbai
------------------	----------------------------

निरीक्षक के हस्ताक्षर Invigilator's Signature	<i>[Signature]</i>
--	--------------------

	<p style="text-align: center;">महत्वपूर्ण अनुदेश</p> <p>उम्मीदवारों को नीचे उल्लिखित निर्देश सावधानी से पढ़ लेने चाहिए। किसी भी निर्देश का उल्लंघन करने पर उम्मीदवारों को मिलने वाले अंकों में कटौती, उम्मीदवारी रद्द या आयोग के परवर्ती परीक्षाओं के लिए वर्जित करने इत्यादि के रूप में दण्डित किया जा सकता है।</p>	<p style="text-align: center;">Important Instructions</p> <p>Candidates should read the undermentioned instructions carefully. Violation of any of the following instructions may entail penalty in the form of deduction of marks, cancellation of candidature, debarment from further Examination of the Commission etc.</p>
1	<p>(क) अपना पंजीकरण सं. एवं अन्य विवरण केवल प्रश्न-सह-उत्तर पुस्तिका (क्यू.सी.ए.) में उम्मीदवार के लिए निर्धारित स्थान पर ही लिखें।</p> <p>(ख) इस पुस्तिका में अन्यत्र कहीं भी अपना नाम, पंजीकरण सं., मोबाइल नं., पता अथवा प्रश्न-सह-उत्तर पुस्तिका (क्यू.सी.ए.) संख्या न लिखें जिससे आपकी पहचान का खुलासा हो।</p>	<p>(a) Write your <u>Registration Number</u> and other details only in the space provided in the <u>Question-Cum-Answer (QCA) Booklet</u> for candidates.</p> <p>(b) Do not <u>disclose your identity</u> in any manner such as, by writing your Name, Registration number, Mobile number, Address, <u>Question-Cum-Answer (QCA) Booklet No.</u> etc. elsewhere in the Booklet</p>
2	<p>अपनी प्रश्न-सह-उत्तर पुस्तिका में कहीं भी प्रश्नों के वास्तविक उत्तर के अतिरिक्त कुछ न लिखें जैसे कि कोई कविता/दोहा, अभद्र या अपमानजनक अभिव्यक्ति इत्यादि और न ही कोई ऐसा चिन्ह/निशान बनाएं जिसका उत्तर से सम्बन्ध न हो।</p>	<p>Do not write in the QCA Booklet anything other than the actual answer such as couplet, obscene, abusive expression etc., nor put any sign/mark having no relevance to the answer.</p>
3	<p>परीक्षक को प्रत्यक्ष/अप्रत्यक्ष रूप से कोई भी प्रार्थना/धमकी भरी बातें न लिखें।</p>	<p>Do not make any direct/indirect appeal/threat to the examiner.</p>
4	<p>उत्तर अस्पष्ट अथवा गंदी लिखावट में न लिखें। इस प्रकार के उत्तर का मूल्यांकन नहीं भी किया जा सकता है।</p>	<p>Do not write answers in bad/illegible handwriting. Such answers may not be evaluated.</p>
5	<p>उत्तर स्याही में ही लिखें। उत्तर लिखने के लिए पेंसिल का उपयोग न करें, हालांकि आरेख, चित्र इत्यादि बनाने के लिए पेंसिल का उपयोग किया जा सकता है।</p>	<p>Write answers in ink only. Do not use pencil for writing the answers. <u>However, pencil may be used for drawing diagrams, sketches, etc.</u></p>
6	<p>प्रवेश पत्र में उल्लेख किए गए माध्यम के अलावा अन्य किसी माध्यम में उत्तर न लिखें। अधिकृत और अनधिकृत की मिली जुली भाषा का भी उपयोग न करें।</p>	<p>Do not write answers in medium other than the authorized medium in the Admission Certificate. Do not use mixed language either i.e. authorize and unauthorized media together for writing answers.</p>
7	<p>प्रश्नों के उत्तर ठीक उसके नीचे दिए गए निर्धारित स्थान पर ही लिखें। निर्धारित स्थान के अलावा किसी अन्य स्थान पर लिखे गए उत्तर का मूल्यांकन नहीं किया जाएगा।</p>	<p>Write answer at the specific space (right below the question) only. Answers written elsewhere at unspecified places in the booklet shall not be evaluated.</p>
8	<p>यदि आप अपने किसी उत्तर को रद्द करना चाहते हैं तो उसे पेन से काट दें तथा उस पर "रद्द" लिख दें, अन्यथा उसका मूल्यांकन किया जा सकता है।</p>	<p>If you wish to <u>cancel any work</u>, draw your pen through it and write <u>"Cancelled"</u> across it, otherwise it may be valued.</p>

कार्यालय के प्रयोग हेतु For Official Use	कार्यालय के प्रयोग हेतु For Official Use
परीक्षक के हस्ताक्षर Signature of Examiner(s)	

प्राप्तांक के विवरण (परीक्षक द्वारा भरा जाए)/ Marks Details (To be filled by the Examiner(s))

प्रश्न सं. Q. No.	अंक Marks		प्रश्न सं. Q. No.	अंक Marks	
1(a)			6 (a)		
1(b)			6 (b)		
2(a)			7		
2(b)			8		
3(a)			9		
3(b)			10		
3(c)			11		
4(a)			12		
4(b)					
5(a)					
5(b)					
उप-योग (A) Subtotal (A)			उप-योग (B) Subtotal (B)		
सकल योग (A+B) / GRAND TOTAL (A+B)					



VISIONIAS
INSPIRING INNOVATION
ABHYAAS MAINS

सामान्य अध्ययन (प्रश्न पत्र-IV)/GENERAL STUDIES (Paper-IV) (2931)

निर्धारित समय: तीन घंटे
Time Allowed: **Three Hours**

अधिकतम अंक: 250
Maximum Marks: 250

प्रश्न-पत्र संबंधी विशेष अनुदेश

कृपया प्रश्नों के उत्तर देने से पूर्व निम्नलिखित प्रत्येक अनुदेश को ध्यानपूर्वक पढ़ें:

इसमें बारह प्रश्न हैं जो दो खण्डों में विभाजित हैं तथा हिंदी और अंग्रेजी दोनों में छपे हुए हैं।

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

प्रत्येक प्रश्न/भाग के अंक उसके सामने दिए गए हैं।

प्रश्नों के उत्तर उसी प्राधिकृत माध्यम में लिखे जाने चाहिए जिसका उल्लेख आपके प्रवेश-पत्र में किया गया है, और इस माध्यम का स्पष्ट उल्लेख प्रश्न-सह-उत्तर (क्यू.सी.ए.) पुस्तिका के मुख-पृष्ठ पर निर्दिष्ट स्थान पर किया जाना चाहिए। प्राधिकृत माध्यम के अतिरिक्त अन्य किसी माध्यम में लिखे गए उत्तर पर कोई अंक नहीं मिलेंगे।

प्रश्नों में इंगित शब्द सीमा को ध्यान में रखिए।

प्रश्न-सह-उत्तर पुस्तिका में खाली छोड़ा हुआ पृष्ठ या उसके अंश को स्पष्ट रूप से काटा जाना चाहिए।

QUESTION PAPER SPECIFIC INSTRUCTIONS

Please read each of the following instructions carefully before attempting questions:

There are **TWELVE** questions divided in **TWO SECTIONS** and printed both, in **HINDI** and in **ENGLISH**.

All questions are compulsory.

The number of marks carried by a question/part is indicated against it.

Answers must be written in the medium authorized in the Admission Certificate which must be stated clearly on the cover of this Question-cum-Answer (QCA) Booklet in the space provided. No marks will be given for answers written in a medium other than the authorized one.

Keep the word limit indicated in the questions in mind.

Any page or portion of the page left blank in the Questions-cum-Answer Booklet must be clearly struck off.

EVALUATION INDICATORS

1. Contextual Competence
2. Content Competence
3. Language Competence
4. Introduction Competence
5. Structure - Presentation Competence
6. Conclusion Competence

Overall Macro Comments / feedback / suggestions on Answer Booklet:

1.

2.

3.

4.

5.

6.

All the Best

1. (a)

साध्य साधनों को उचित नहीं ठहरा सकता है, इसका सरल और स्पष्ट कारण यह है कि प्रयुक्त साधन ही प्राप्त होने वाले साध्यों की प्रकृति निर्धारित करते हैं। उपयुक्त उदाहरणों के साथ विवेचना कीजिए। (150 शब्दों में उत्तर दीजिए)

The end cannot justify the means, for the simple and obvious reason that the means employed determine the nature of the ends produced. Discuss with suitable examples. (Answer in 150 words)

10

Means v/s ends is a perennial
conflict of determining the ethicality of
actors.

ENDS cannot justify the means.

↳ This school of thought i.e. Deontological
states that means determine the
nature of the ends produced
i.e. means are more important and

ends are inconsequential

→ This view promoted by Kantian
Categorical Imperative theory → that human
action is an end in itself - and it
must conform to highest ethical standards

→ the action should be universal and not irrespective of the outcome.

ie eg encounters are always wrong, because means adopted for justice are unethical and do not respect lyal and human rights of ~~the~~ victim.

→ similarly passy evam by cheating is ~~more~~ wrong irrespective. eg lyal khedkar.

ie why Gandhi withdrew from NCM as violent means, cannot produce ethical ends.

However, there are other theories like

utilitarian or teleological theories which provide greater lyitimay to ends ie outcome.

eg theiy dilemma - child stealy medicine to save aily mother.

This while in general means should be ethical, however sometimes devious means can be adopted to pursue greatest good

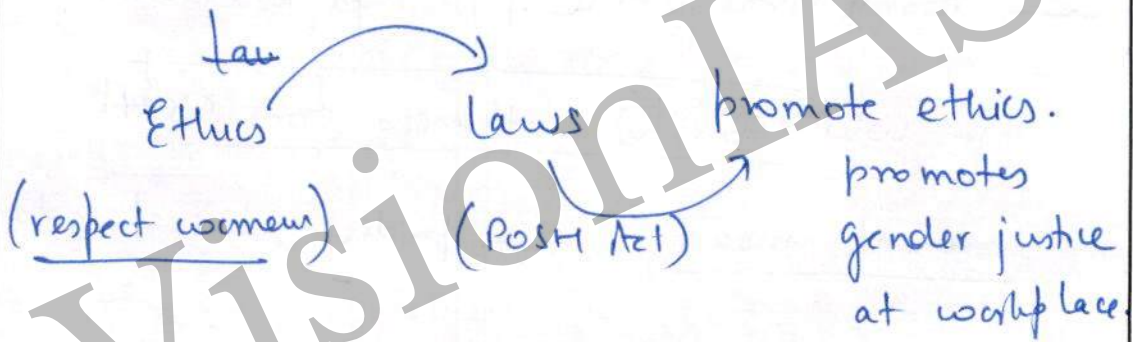
1. (b)

चर्चा कीजिए कि कानून एवं नैतिकता के बीच का संबंध किस प्रकार गतिशील होता है और सामाजिक परिवर्तनों द्वारा निरंतर आकार ग्रहण करता है। इस गतिशील संबंध को स्पष्ट करने के लिए उदाहरण प्रस्तुत कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Discuss how the relationship between law and ethics is dynamic and continuously shaped by societal changes. Provide examples to illustrate this dynamic relationship. (Answer in 150 words)

10

laws and ethics are deeply interconnected and the nature of relationship is dynamic, driven by societal changes and evolution.



Dynamic nature of law & Ethics.

Societal ethics are not static; and societal morality undergoes changes with time.

1. at one point societal morality considered women as 'witches' in Western

Church during medieval era.

However enlightenment era and modern notions of equality, and equal gender rights led to universal women rights and women being granted legal protection safeguards.

→ universal voting rights for women

→ Similarly while law - the formal rule of the land may prohibit 'same sex marriage'; growing awareness, and evolving societal ethics, and respect towards LGBTQ rights may soon usher in a law for allowing LGBTQ marriages; just as recently law decriminalised homosexuality (Navtej Singh Johar case).

This laws and ethics are not static. and are ever evolving to accommodate the changing compass of societal morality; thus driving laws from mere

constitution → constitutional morality

2. (a)

उपयुक्त उदाहरणों के साथ शुचिता (प्रोब्रिटी) और सत्यनिष्ठा के बीच अंतर स्पष्ट कीजिए। ये मूल्य सिविल सेवाओं में नैतिक अभिशासन और निर्णय-निर्माण में किस प्रकार योगदान देते हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Differentiate between probity and integrity with suitable examples. How do these values contribute to ethical governance and decision-making in the civil services? (Answer in 150 words)

10

उम्मीदवारों को इस हिसाब में नहीं लिखना चाहिए
Candidates must not write on this margin

Probity (SatyaNishtha) and integrity are twin pillars of ethical and good governance

Probity.	Integrity
<p>→ Probity is adherence to <u>highest possible standards</u> of ethical conduct.</p> <p>→ It is <u>unwavering</u> commitment to <u>integrity, duty, public interest</u></p>	<p>Integrity is the consistency of <u>thought, action and words.</u></p> <p>→ It is based on <u>Gandhian</u> philosophy of congruence between <u>what you think, what you say and what you do.</u></p> <p>→ <u>Maava, karma, Vamcha</u></p>
<p>Probity = Integrity + Dedication to duty + selflessness.</p> <p>Probity is <u>Integrity ++</u></p>	

Probity - \rightarrow
Serving in Naxal
area with utmost
commitment.

\rightarrow Rajat Bansal
Zillion Studio in
Naxal area to
provide opportunity to
youth.

Integrity

\rightarrow clean and
neutral admin

\rightarrow Vinod Rai exposé
corruption.

\rightarrow Ashok Khemka in DLF
case

उम्मीदवारों को
इस हार्शिए में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

Contribution of Integrity & Probity in Governance

\rightarrow Integrity provides courage to enforce
compliance and promote transparent & accountable
admin. \rightarrow U. Sanyal

\rightarrow Probity helps civil servants to go beyond
duty, the extra mile; to serve the poor
and ensure Yogakshema + public welfare

\rightarrow IAS officer Le Vasuki during Kerala
floods leading from the front in rescue & relief
work.

This probity and integrity promote
citizen centric governance and ensure
SUSTAINABLE.

2. (b)

लोक प्रशासन में सूचना को गुप्त बनाए रखने के नैतिक निहितार्थों पर चर्चा कीजिए। पारदर्शिता किस प्रकार सरकारी संस्थाओं में जवाबदेही को बढ़ा सकती है और भ्रष्टाचार को कम कर सकती है? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Discuss the ethical implications of withholding information in public administration. How can transparency enhance accountability and reduce corruption in government institutions? (Answer in 150 words)

उम्मीदवारों को इस क्षण में नहीं लिखना चाहिए
Candidates must not write on this margin

10

Information is the lifeblood of organisation and any society.

Access to information empowers the citizen and promotes right based, citizen oriented governance.
↳ RTI exposes corruption VYAPAM

Thus it is necessary not to withhold information as it has ethical implications.

↳ Denial of information breeds corruption, leady to non-accountable and non transparent governance; scams, Amphan relief distributors

→ denial withholding information, leads to loss of trust in administration and results in non participatory governance.

→ it promotes asymmetry of power; and people are dependent on government for basic services. (E) Mar baap culture

Thus there is need to enhance transparency to promote accountability and reduce corruption in government

→ Introduction of RTI Act → led to lyal entitlement to information. which exposed corruption cases like Commonwealth scam, Adash society scam

→ it brings a culture of deterrence; Sunlight is the best disinfectant

→ Transparency and information empowers citizen and redefines concept of accountability

Traditional	RTI	Demand side
supply side	→	informal
accountability	Transparency	substantive democracy
	Information	instant accountability

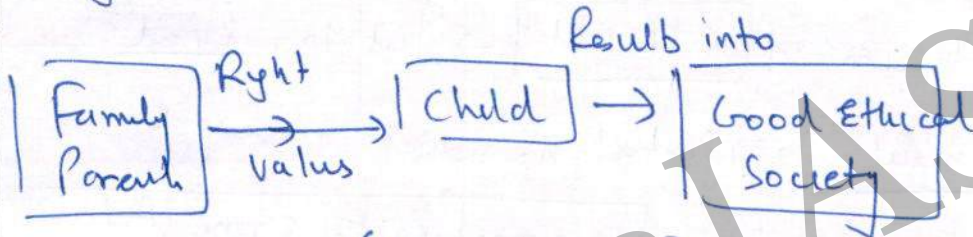
(E) Social media provides access to information, empowers citizen and keeps admin on its toes. and accountable, responsive.

3. निम्नलिखित में से प्रत्येक उद्धरण का आपके विचार से क्या अभिप्राय है?
What do each of the following quotations mean to you?

- (a) "एक सभ्य घर के बराबर कोई स्कूल नहीं है और सद्गुणी माता-पिता के बराबर कोई शिक्षक नहीं है।"- महात्मा गांधी (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)
"There is no school equal to a decent home and no teacher equal to a virtuous parent."- Mahatma Gandhi (Answer in 150 words)

10

This statement highlights the role of family and parenting in development of children.



(Role of family)

Home/Family is the first socialisation of a child and it has a huge role in development of children values, moral compass and resultantly in a ethical society.

Value Based parenting is crucial for child development due to

→ attitudinal development of child by

observational learning - \rightarrow ~~study~~ child learns

the act of gender respect, when wives are respected by fathers.

→ role of instrumental conditioning \rightarrow \rightarrow family

scoldy a child; if he steals a pen from school; inculcates a life by value of honesty,

integrity and

Similarly rewarding a child for throwing a ffee wrapper into dustbin reinforces the value of cleanliness and respect for environment.

\rightarrow You impressible age of child

Parenty is most important because

\rightarrow Most of the value development happens at home during formative years.

\rightarrow Mothers/Fathers are role models of children and they try to imitate their character

This effective, value based, sensitive, caring

parenty is key to an ethical moral society

3. (b)

"हर कोई दुनिया को बदलने के बारे में सोचता है, लेकिन कोई भी खुद को बदलने के बारे में नहीं सोचता।" - लियो टॉल्स्टॉय (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)
"Everyone thinks of changing the world, but no one thinks of changing himself." - Leo Tolstoy
(Answer in 150 words)

10

उम्मीदवारों को इस कक्ष में नहीं लिखना चाहिए
Candidates must not write on this margin

Gandhi - "Be the change, you want to see"

The above two quotes by Leo Tolstoy and Gandhi highlight the importance of change an individual can bring into the world.

It also reflects on the inaction of individuals, hoping for change to come from external quarters

1) environment and climate change suffer from 'Tragedy of Global Commons' as everyone is expecting others to work toward climate justice.

2) preaching gender justice; while encouraging gendered division of work at home this reflects inability to bring changes in self.

Power of Individual to bring change.

↳ Everyone wanted independence, but it was the action of 'half naked fragile fabric' that gave India its independence.

↳ Gandhi by himself empowered a whole nation, by plunging into politics, leading Satyagraha; Self Movement and realising independence.

↳ Greta Thunberg → a little girl working towards climate justice even as great nations and international institutions reluctant for climate finance. →

Thus the above quotes reflect the inherent power of self agency → the ability to lead the lifestyle; (Your life must be message) (eg) lifestyle for Environment (LIFE) for environment conservation.

→ Role of Integrity → Youth joining politics to clean the corrupt political system

3. (c)

"जो सही है उसे देखकर भी उसे न करना कायरता है।" - कन्फ्यूशियस (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)
"To see what is right and not do it is a lack of courage." - Confucius (Answer in 150 words) 10

उम्मीदवारों को
इस हार्गिर में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

'Silence is the worst enemy of
Morality'

To see injustice and not act
is taking the side of oppressor. Calling out
of injustice requires courage and power
of self belief.

Why important
to act and
not just see
wrong.

→ it upholds integrity to speak
against wrong and do what
is right.

eg → Edward Snowden whistleblower

→ it protects from dissonance
and prevents from consequences of
conscience

Brings an
end to
wrong - eg → Me too movement.

However, there is need of courage to speak
and act against wrong, injustice

↳ courage is the ability to withstand fear
and overcome fear;

→ resist and face repercussions.

↳ Gandhi courage to defy Salt laws
knowing that it is an illegal law and
inhumane; despite being jailed for his
initiative.

→ Similarly exposing corruption in government
requires courage ↳ Satyanendranath Dubey
in NHAI.

How to inculcate courage → value development
→ stand for justice as injustice
anywhere is a threat to justice
everywhere (M Luther King).

↓ role of society, parents and schools
Be models and role models (↳ Khemka)

4. (a) किसी व्यक्ति में सकारात्मक अभिवृत्ति उत्पन्न करने वाले कारक कौन-से हैं? सकारात्मक अभिवृत्ति सिविल सेवकों को अपने कर्तव्यों के निर्वहन में उनकी कार्यक्षमता को कैसे बढ़ाती है? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)
What factors lead to a positive attitude in a person? How does positive attitude enhance the effectiveness of civil servants in performing their duties? (Answer in 150 words) 10

Attitude is a pre disposition to act in a manner towards certain objects, situations or circumstances.

Attitude is a crucial factor in person success.

↳ Positive attitude empowers person - as it is attitude which determines our altitude.

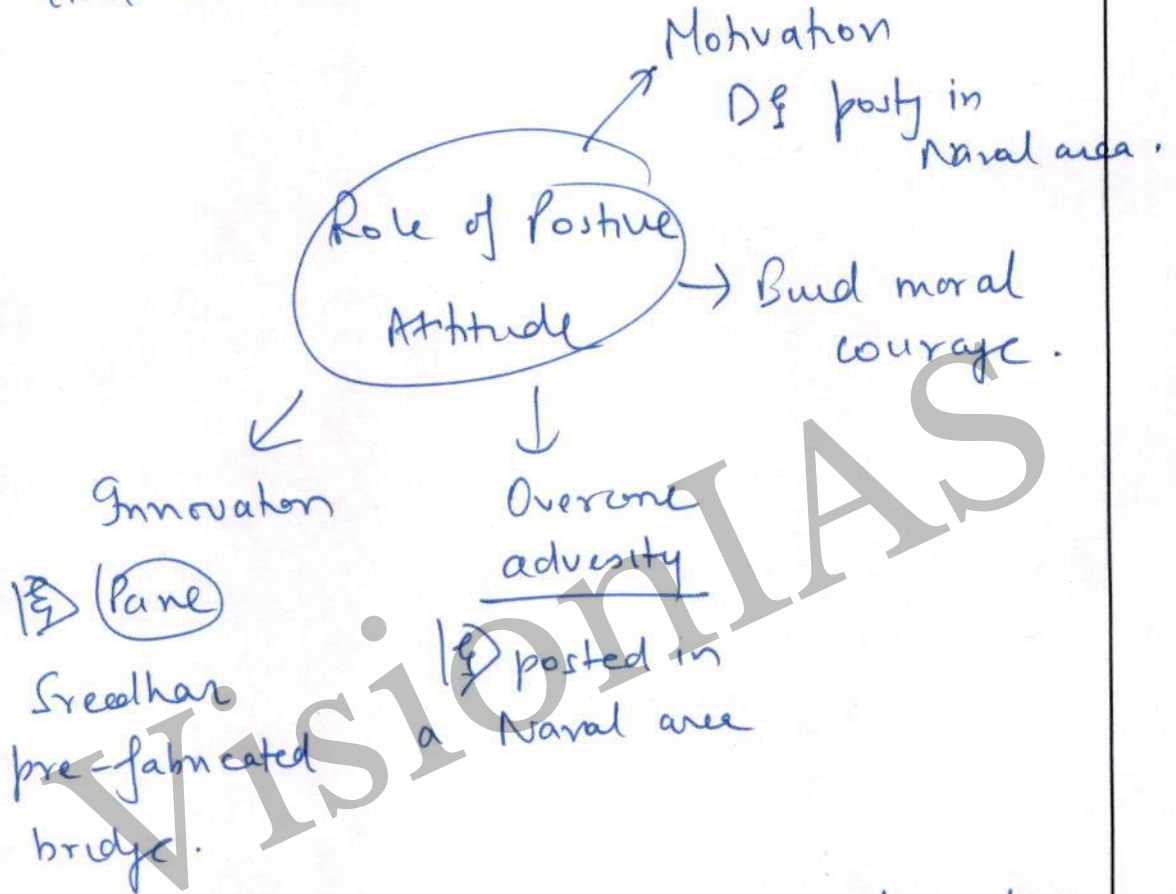
↳ Arunima Sinha climbed mount everest despite losing both her legs to accident.

→ Factors leading to Positive Attitude

→ Role and lessons of leaders
role models.
ability to buy change.
↳ Murli Kant Padnekar.

↳ Instrumental condition by parents and schools; rewardy resilience and never say die attitude.

This positive attitude; i.e. a can do attitude plays a crucial role in civil services



Thus it is essential to inculcate attitude.

4. (b)

चर्चा कीजिए कि भावनात्मक बुद्धिमत्ता सीमित सार्वजनिक संसाधनों के आवंटन से संबंधित नैतिक निर्णयन को किस प्रकार प्रभावित कर सकती है। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Discuss how emotional intelligence can influence ethical decision-making in the allocation of scarce public resources. (Answer in 150 words)

10

उम्मीदवारों को
इस ह्रासिए में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

VisionIAS

उम्मीदवारों को
इस शीट में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

VisionIAS

5. (a)

विभिन्न अंतर्राष्ट्रीय मानवतावादी संगठन विश्व भर के संघर्षग्रस्त क्षेत्रों में आपातकालीन सहायता प्रदान करते हैं। ऐसे संगठनों द्वारा सामना की जाने वाली नैतिक चुनौतियों पर प्रकाश डालिए। अंतर्राष्ट्रीय मानवतावादी कार्यों के मार्गदर्शक सिद्धांत कौन-से हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Various international humanitarian organizations provide emergency aid in conflict zones around the world. Highlight the ethical challenges faced by such organizations. What are the principles that guide international humanitarian work? (Answer in 150 words)

10

उम्मीदवारों को
इस घांशिए में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

उम्मीदवारों को
इस ह्राशिएर में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

VisionIAS

5. (b)

अनुनय को सिविल सेवकों के लिए एक महत्वपूर्ण कौशल क्यों माना जाता है? गवर्नेंस में अनुनय को मार्गदर्शित करने वाले मुख्य विचार क्या हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

Why is persuasion regarded as an important skill for civil servants? What are the key considerations that should guide persuasion in governance? (Answer in 150 words) 10

उम्मीदवारों को
इस ह्राशिए में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

VisionIAS

उम्मीदवारों को
इस हार्जिए में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

VisionIAS

6. (a)

विशेष रूप से लोक सेवा में, भ्रष्टाचार पर अंकुश लगाने में नैतिक नेतृत्व क्या भूमिका निभा सकता है? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)

What role can ethical leadership play in curbing corruption, especially in public service? (Answer in 150 words)

10

उम्मीदवारों को इस हिसाब में नहीं लिखना चाहिए
Candidates must not write on this margin

VisionIAS

उम्मीदवारों को
इस क्वाड्रंट में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

VisionIAS

6. (b)

स्वामी दयानंद सरस्वती की प्रमुख शिक्षाएं क्या थीं? वर्तमान समय में, भारत में विद्यमान नैतिक एवं सामाजिक चुनौतियों से निपटने के लिए उनकी प्रासंगिकता की व्याख्या कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए)
What were the major teachings of Swami Dayanand Saraswati? Explain their relevance in addressing the current ethical and social challenges in India. (Answer in 150 words) 10

उम्मीदवारों को
इस हार्जिए में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

VisionIAS

उम्मीदवारों को
इस हिसाब में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

VisionIAS

7.

मरियम एक प्रतिभाशाली और दृढ़ निश्चयी इंजीनियर है। हाल ही में, उसे XYZ Corp में काम पर रखा गया था, जो कि मुख्य रूप से पुरुष कर्मचारियों वाली एक प्रसिद्ध विनिर्माण कंपनी है। यह नौकरी मरियम के लिए एक महत्वपूर्ण उपलब्धि है, क्योंकि इसमें उसे अच्छा वेतन प्राप्त होता है जिससे उसे और उसके परिवार को आर्थिक रूप से सहायता मिलती है।

प्रारंभ में मरियम अपनी नई भूमिका को लेकर उत्साहित थी, लेकिन उसका उत्साह जल्द ही समाप्त हो गया, जब उसे कई सहकर्मियों द्वारा किए जाने वाले यौन उत्पीड़न का सामना करना पड़ा। उत्पीड़न में उसके रूप-रंग के बारे में अनुचित टिप्पणियों से लेकर अवांछित प्रस्ताव और अश्लील संदेश शामिल थे। मरियम ने कई बार इन घटनाओं के बारे में अपने प्रत्यक्ष पर्यवेक्षक को भी सूचित किया, लेकिन पर्यवेक्षक ने उसकी चिंताओं को यह सुझाव देते हुए खारिज कर दिया, कि वह इन टिप्पणियों को हानिरहित मजाक और कार्यस्थल संस्कृति का हिस्सा समझे।

जैसे-जैसे उत्पीड़न निरंतर तीव्र हुआ, मरियम का कार्य-निष्पादन प्रभावित होने लगा। साथ ही, इससे उसके तनाव में भी निरंतर वृद्धि होती गई, वह लगातार तनाव में रहने लगी वह अपने काम पर ध्यान केंद्रित करने में असमर्थ हो गई तथा टीम मीटिंग और सहयोगियों वाले प्रोजेक्ट्स में असहज महसूस करने लगी। असुरक्षित कार्य परिवेश उसके मानसिक स्वास्थ्य और करियर की संभावनाओं पर भारी पड़ता जा रहा था।

करण उसका एक सहकर्मी है, जिसने मरियम के साथ ही XYZ Corp में जॉइन किया था। उसने मरियम के व्यवहार में परिवर्तन और अपने सहकर्मियों के अनुचित व्यवहार को नोटिस किया। वह और मरियम मित्र बन गए थे, वे अक्सर कार्य से संबंधित मुद्दों पर चर्चा करते थे और अपने प्रोजेक्ट में एक-दूसरे की सहायता करते थे। करण इस स्थिति के बारे में अत्यधिक चिंतित था लेकिन उसे समझ नहीं आ रहा था कि मरियम के लिए स्थिति को बदतर किए बिना कैसे हस्तक्षेप किया जाए।

एक दिन, मरियम को टीम के एक बरिष्ठ सदस्य से एक बेहद अपमानजनक संदेश प्राप्त हुआ, जिससे वह कई घंटों तक रोती रही। मरियम अत्यधिक व्याकुल अवस्था में ब्रेक रूम में बैठी थी, करण ने वहां जाकर उसे सांत्वना दी। उसके साथ हुए उत्पीड़न की पूरी कहानी सुनने के बाद, करण ने उसे POSH (यौन उत्पीड़न की रोकथाम) अधिनियम के तहत शिकायत दर्ज करने का सुझाव दिया। उसने बताया कि यह अधिनियम उसके जैसे कर्मचारियों की सुरक्षा के लिए बनाया गया है और कंपनी कानूनी रूप से ऐसी शिकायतों से निपटने के लिए बाध्य है।

हालांकि, प्रतिशोध और अपनी नौकरी जाने के भय से मरियम ने शिकायत दर्ज कराने से इनकार कर दिया। उसने चिंता व्यक्त की कि उसे एक अशांति उत्पन्न करने वाले (Troublemaker) कर्मचारी के रूप में लेबल किया जा सकता है और इससे इंडस्ट्री में उसके भावी करियर पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ सकता है। मरियम ने यह भी उल्लेख किया कि उसका परिवार उसकी आय पर निर्भर है और वह अपनी नौकरी खोने का जोखिम नहीं उठा सकती।

करण को ज्ञात है कि POSH अधिनियम पीड़ित महिला की ओर से किसी अन्य व्यक्ति को भी शिकायत दर्ज करने की अनुमति देता है। वह स्वयं इस घटना की रिपोर्ट करने पर विचार कर रहा है। उसका मानना है कि मरियम और अन्य महिला कर्मचारियों की सुरक्षा के लिए असुरक्षित कार्य परिवेश को सही करने की आवश्यकता है। हालांकि, वह मरियम पर इसके पड़ने वाले प्रभाव के बारे में चिंतित है, खासकर उसके आगे आने की अनिच्छा को देखते हुए।

यह स्थिति तब और जटिल हो गई, जब करण ने हाल ही में एक बातचीत सुनी जिसमें सुझाव दिया गया था कि XYZ Corp एक बड़े विस्तार की योजना बना रहा है, जिससे कर्मचारियों को पदोन्नति और नए अवसर प्राप्त हो सकते हैं। उसे चिंता है कि शिकायत दर्ज करने से न केवल मरियम की वर्तमान स्थिति बल्कि कंपनी के भीतर उसकी भविष्य की संभावनाएं भी खतरे में पड़ सकती हैं।

- (a) मरियम की इच्छा के विरुद्ध घटना की रिपोर्ट करने का निर्णय लेने में करण द्वारा सामना की जाने वाली नैतिक दुविधा पर चर्चा कीजिए।
- (b) करण के समक्ष उपलब्ध विकल्पों का मूल्यांकन कीजिए। इनमें से उसे कौन-सा विकल्प चुनना चाहिए और क्यों?
- (c) यौन उत्पीड़न को रोकने और उसका समाधान करने तथा समावेशी कार्यस्थल परिवेश का निर्माण करने में XYZ Corp जैसे संगठनों की क्या ज़िम्मेदारियां हैं? (250 शब्दों में उत्तर दीजिए)

Mariyam, a talented and driven engineer, was recently hired at XYZ Corp, a well-known manufacturing company with a predominantly male workforce. This job was a significant achievement for Mariyam, as it offered a good salary that supports her and her family financially.

Initially excited about her new role, Mariyam's enthusiasm quickly faded as she began experiencing sexual harassment from several colleagues. The harassment ranged from inappropriate comments about her appearance to unwanted advances and suggestive messages. Mariyam occasionally confided to her direct supervisor about these incidents, but he dismissed her concerns, suggesting she view these comments as harmless jokes and part of the workplace culture.

As the harassment continued and intensified, Mariyam's job performance began to suffer. She found herself constantly stressed, unable to concentrate on her work, and increasingly uncomfortable in team meetings and collaborative projects. The toxic work environment was taking a toll on her mental health and career prospects.

Karan, a colleague who joined XYZ Corp around the same time as Mariyam, noticed the change in her demeanor and the inappropriate behavior of their coworkers. He and Mariyam had become friends, often discussing work-related matters and supporting each other in their projects. Karan was deeply concerned about the situation but felt unsure about how to intervene without making things worse for Mariyam.

One day, Mariyam received an exceptionally offensive message from a senior team member, leaving her in tears for several hours. Karan found her in the break room, visibly distraught, and spent time consoling her. After hearing the full extent of the harassment she had been enduring, Karan suggested she file a complaint under the POSH (Prevention of Sexual Harassment) Act. He explained that the Act was designed to protect employees like her and that the company was legally obligated to address such complaints.

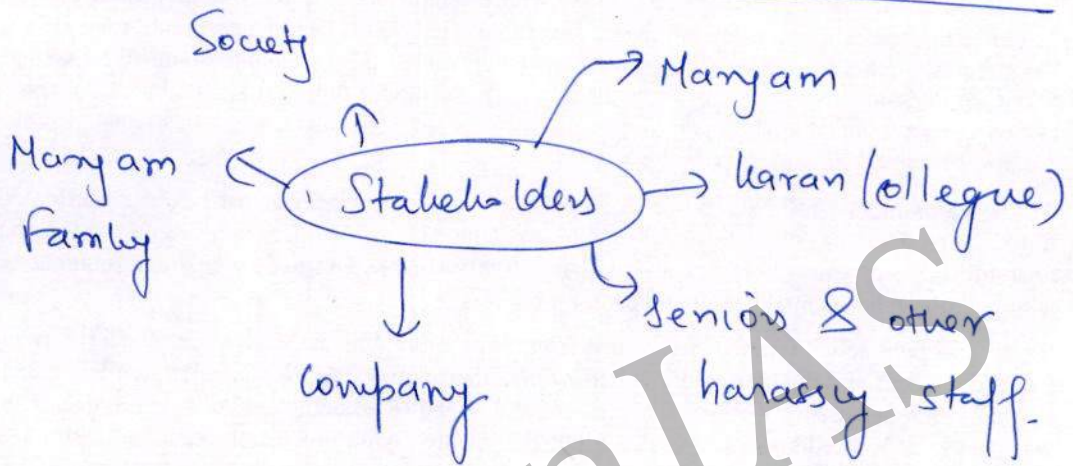
However, Mariyam, fearing retaliation and the potential loss of her job, refused to lodge the complaint. She expressed concerns about being labeled a troublemaker and worried that it might affect her future career prospects in the industry. Mariyam also mentioned that her family was dependent on her income, and she could not risk losing her job.

Karan is aware that the POSH Act permits lodging a complaint on behalf of the aggrieved woman. He is considering reporting the incident himself, believing that the toxic work environment needs to be addressed for the sake of Mariyam and other female employees. However, he is wary about the impact this may have on Mariyam, especially given her reluctance to come forward.

Adding to the complexity of the situation, Karan recently overheard a conversation suggesting that XYZ Corp is planning a major expansion, which could lead to promotions and new opportunities for employees. He worries that filing a complaint might jeopardize not only Mariyam's current position but also her future prospects within the company.

- (a) Discuss the ethical dilemma Karan faces in deciding whether to report the incident against Mariyam's wishes.
- (b) Evaluate the options available to Karan. Which of these options should he choose and why?
- (c) What responsibilities do organizations like XYZ Corp have in preventing and addressing sexual harassment and creating inclusive workplace environments? (Answer in 250 words)20

Despite legal provisions like POSH workplace sexual harassment continues to be threaten women safety at work.



The above case highlights the various ethical dilemmas faced by Karan

↳ workplace harassment v/s professional consequences → to complaint & fight against harassment ~~or~~ which can have professional repercussions. for Karan & Maryam; especially against consent of Karan.

→ Justice v/s personal interest

↳ fight for justice of Maryam and other women or pursue personal career advancement

→ poor work culture + lack of inclusivity at work place

→ non-sensitive nature of seniors

→ lack of respect for women at workplace.

→ balancing justice v/s financial well being of kirans family.

→ fear of loss of reputation of kiran & stigma she might face in future.

⑥ Options Available to Karan.

→ ① ignore the situation

↳ Ment
↳ maintain
↳ good relation of Maryam with company

- may lead to future opportunities, promotion as company is expanding.
- ensure financial well being of Maryam family

Demerit

- ↳ promote status quo.
- ↳ legitimises workforce harassment
- emboldens seniors to continue harassing other staff.
- apart conscience

② file a complaint w/o kiran's consent

↳ Merit

- ↳ proceeding against harassers initiated.
- ↳ build deterrence
- prevent future harassment at workplace
- uphold conscience, personal integrity

→ Demerit

- ↳ personal and professional consequences for kiran
- lack of consent; and agency of Maryam might invite displeasure of Maryam

③ Convince Karan to file complaint herself.

↳ Ment

↳ upholds justice.

→ empowers ^{Maryam} ~~Karan~~ to protect her own

interest; and act out of own agency

→ stop sexual harassment,

Demerit

↳ personal & professional & financial consequences.

→ loss of reputation, stigma, ostracation.

Karan should go with ③ option i.e. persuade and convince ~~Karan~~ Maryam to file complaint under POSH.

This will uphold law, bring perpetrators to justice, and build a culture of deterrence / out 'culture of silence' and help usher a more inclusive workplace.

④

Responsibility of X+2 to build inclusive workplace

→ follow the law - constitute the internal complaint committee

→ protect interest of victims, provide counselling, rehabilitation.

↳ improve gender balance - in workforce for a more inclusive, safe environment.
↓
commitment of top management towards gender justice

8.

जय एक सिविल सेवक है जिसे एक वर्ष पूर्व राज्य के शिक्षा विभाग में आयुक्त के रूप में नियुक्त किया गया था। अपने शुरुआती महीनों में, उसने कई ऐसी नीतियों और कार्यक्रमों को लागू किया, जिससे शिक्षा मंत्रालय के कामकाज में सकारात्मक बदलाव आ रहे थे तथा प्रतिष्ठा में वृद्धि हो रही थी, जो आगामी चुनावों में संबंधित मंत्री के लिए लाभकारी हो सकती थी।

हालांकि, जय को अब एक महत्वपूर्ण चुनौती का सामना करना पड़ रहा है। अपनी जिम्मेदारियों के भाग के रूप में, उसे सरकारी स्कूलों के लिए नए शिक्षकों की भर्ती को मंजूरी देनी होगी। उसे रिक्त पदों के लिए अनुशंसित 120 उम्मीदवारों की सूची प्राप्त हुई है, लेकिन उसे यह संदेह है कि भर्ती प्रक्रिया अनुचित थी। जय को कई शिकायतें भी प्राप्त हुई थीं, जिनमें दावा किया गया था कि यह भर्ती प्रक्रिया योग्यता आधारित नहीं थी।

समीक्षा करने पर, जय को ऐसे साक्ष्य प्राप्त हुए जो यह स्पष्ट करते हैं कि सूची में कई नाम राजनीतिक संरक्षण का परिणाम हैं। राजनीतिक संरक्षण राज्य में एक प्रचलित मुद्दा है, जहां राजनेता राजनीतिक समर्थन प्राप्त करने के लिए भर्ती का उपयोग करते हैं। जय का मानना है कि चुनाव नजदीक होने के कारण शिक्षा मंत्री भी इस कार्य में संलग्न है।

यह स्थिति जय को एक पुरानी घटना की याद दिलाती है जब एक जूनियर अधिकारी के रूप में, उसने एक अनावश्यक खरीद अनुरोध को स्वीकार करने से इनकार कर दिया था। परिणामस्वरूप, उसे एक सप्ताह के भीतर ही स्थानांतरित कर दिया गया तथा उसे और उसके परिवार को बदले की कार्रवाई के रूप में तुच्छ भ्रष्टाचार के आरोपों का सामना करना पड़ा। उसके स्थान पर नियुक्त अधिकारी ने और भी उच्च दरों पर खरीद को मंजूरी दे दी।

जय अब इस बात को लेकर चिंतित है कि मौजूदा भर्ती को रोकने से ऐसे ही परिणाम सामने आ सकते हैं। इसके अलावा, उसे भय है कि यदि वह इस अनुचित भर्ती प्रक्रिया के खिलाफ खड़ा होता है तो शिक्षा मंत्रालय में उसके द्वारा व्यक्तिगत रूप से शुरू की गई परियोजनाओं को समाप्त किया जा सकता है।

- (a) शिक्षा विभाग के आयुक्त के रूप में जय के पास क्या विकल्प उपलब्ध हैं? इनमें से प्रत्येक विकल्प का मूल्यांकन कीजिए।
- (b) जय को कौन-सा विकल्प अपनाना चाहिए और क्यों?
- (c) जय जैसे सिविल सेवकों को अपने दायित्वों के निर्वहन में नैतिक मानकों को बनाए रखने के प्रयास के दौरान बेहतर सुरक्षा कैसे प्रदान की जा सकती है? (250 शब्दों में उत्तर दीजिए)

Jay, a civil servant, was appointed as the Commissioner in the state's Education Department a year ago. In his initial months, he implemented several policies and programmes that were transforming the Education Ministry's operations, gaining a good reputation that could potentially benefit the concerned minister in the upcoming elections.

However, Jay now faces a significant challenge. As part of his responsibilities, he must approve the recruitment of new teachers for government schools. He has received a list of 120 candidates recommended for vacant posts, but suspects the recruitment process was unfair. Jay had also received several complaints claiming that the process had not been meritocratic.

Upon review, Jay discovers evidence suggesting that many names on the list are the result of political patronage - a prevalent issue in the state where politicians use recruitment to gain political support. Jay believes the Education Minister is engaging in this practice as the election season approaches.

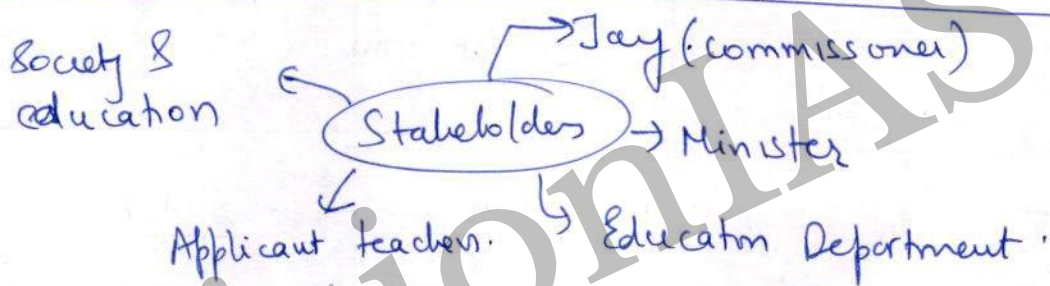
This situation reminds Jay of a past incident when, as a junior officer, he refused to entertain an unnecessary procurement request. Consequently, he was transferred within a week, and he and his family faced frivolous anti-corruption complaints as retaliation. His successor approved the procurement at even higher rates.

Jay is now concerned that blocking the current recruitment could lead to similar consequences. Moreover, he fears that the projects he personally initiated in the Education Ministry might be abandoned if he takes a stand against this unfair recruitment process.

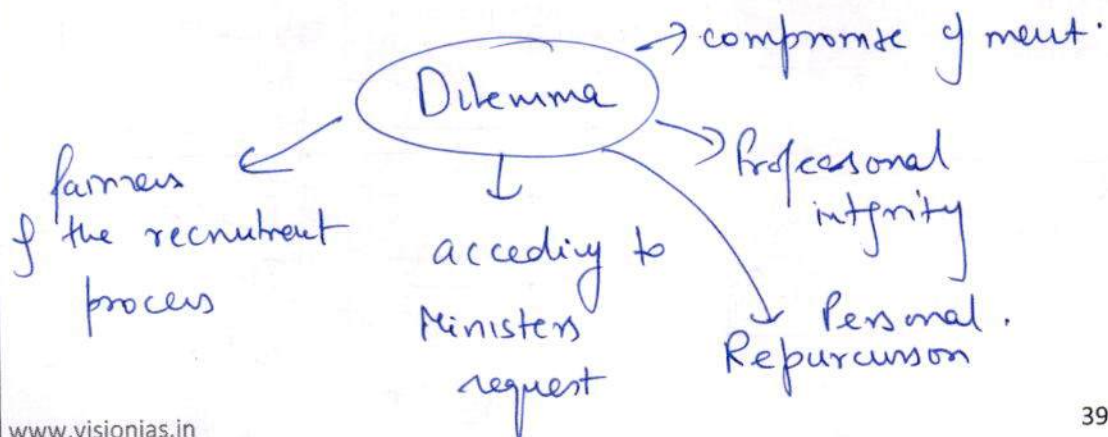
- (a) What are the options available to Jay as the Commissioner of the Education Department? Evaluate each of these options.
- (b) What option should Jay adopt and why?
- (c) How can civil servants like Jay be better protected when they attempt to uphold ethical standards in their work? (Answer in 250 words)

उम्मीदवारों को इस हिसाब में नहीं लिखना चाहिए
Candidates must not write on this margin

Civil services neutrality is a key value for efficient governance and to resist undue political pressure and uphold rule of law.



The above case highlights the various dilemmas faced by Jay in discharging his duties as Commissioner in State Education department.



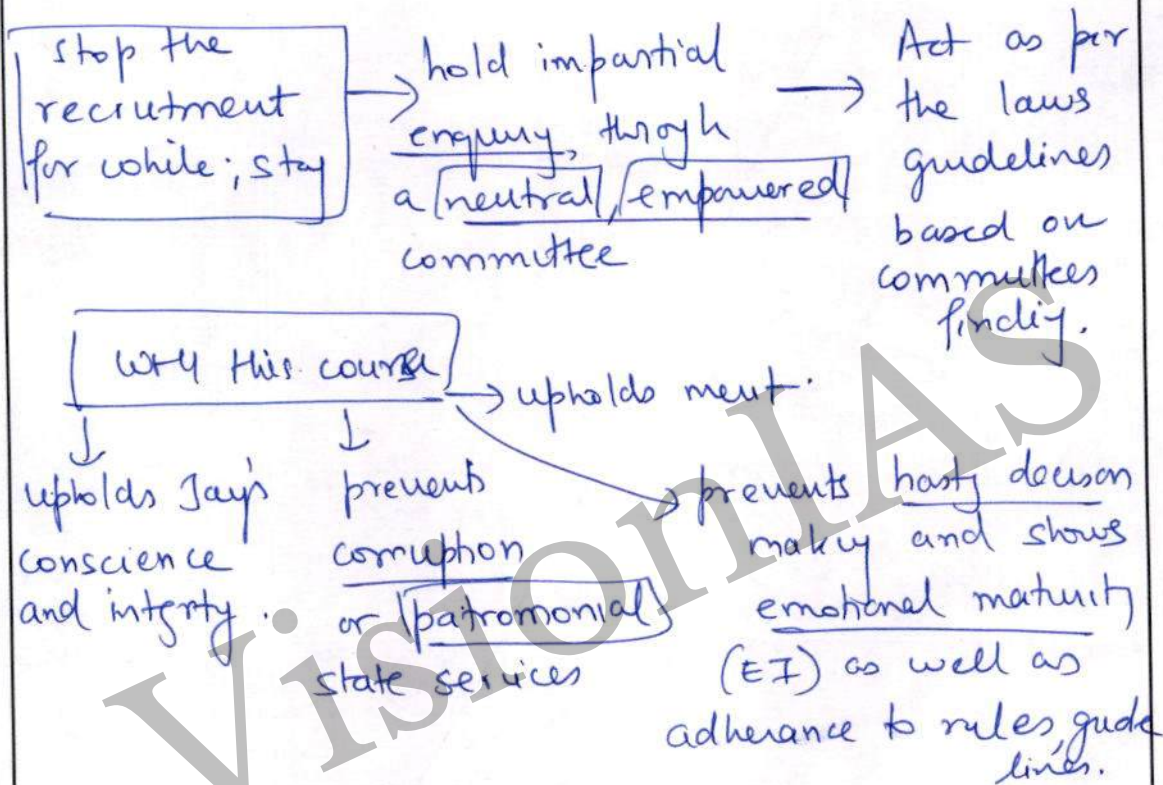
(a) Options available to Jay in this case

Option	Merit	Demerit
<p>① <u>File a case</u> against the Minister and <u>cancel</u> the recruitment.</p>	<p>→ ensure <u>merit</u> in selection</p> <p>→ upholds conscience & professional integrity.</p> <p>→ build deterrence</p>	<p>professional consequences (transfers)</p> <p>→ family troubled (fable cases)</p> <p>→ <u>delays</u> recruitment</p>
<p>② <u>Ignore</u> the evidence and let the recruitment <u>drive</u> <u>continue</u></p>	<p>→ preserves <u>good</u> <u>working</u> relation with Minister</p> <p>→ <u>timely</u> recruitment.</p> <p>→ safeguard <u>personal</u> <u>professional</u> and <u>family</u> <u>interests</u></p>	<p>→ <u>crises</u> of <u>conscience</u></p> <p>→ lack of <u>professional</u> <u>integrity</u></p> <p>→ compromise merit and promote politicisation of bureaucracy</p>
<p>③ Consult <u>seniors</u>, launch an <u>enquiry</u> and act as per <u>laws</u>, based on <u>enquiry</u>.</p> <p>www.visionias.in</p>	<p>- impartial <u>investigation</u> to establish truth.</p> <p>→ better <u>guidance</u> from seniors</p>	<p>professional consequences</p> <p>- displeasure of <u>minister</u> 40</p>

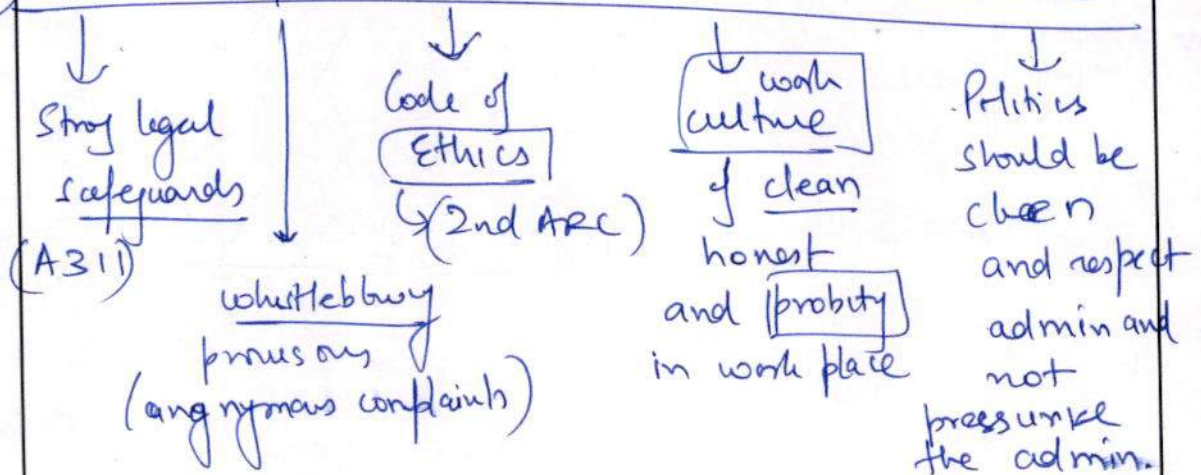
	Merit	Demerit
	→ prevent hasty decision	enquiry might be influenced by minister

उम्मीदवारों को इस हिसाब में नहीं लिखना चाहिए
Candidates must not write on this margin

(b) Jay should select the option 3. Ac.
he should



(c) How to protect Civil servants who are neutral



Such measures are needed to keep civil servant discharge their duties in an impartial and NON-PARTISAN MANNER to uphold ROL

उम्मीदवारों को
इस क्षति में
नहीं लिखना
चाहिए
Candidates
must not
write on
this margin

VisionIAS

9.

X शहर के जिला मजिस्ट्रेट के रूप में, आपको शहरी वन क्षेत्र में एक नए मेट्रो डिपो के निर्माण की देखरेख का दायित्व सौंपा गया है, जो सार्वजनिक परिवहन में सुधार करने और यातायात की भीड़ एवं वायु प्रदूषण को कम करने के उद्देश्य से एक महत्वपूर्ण अवसंरचनात्मक परियोजना है। हालांकि, इस परियोजना के लिए वन के एक बड़े हिस्से को साफ करने की आवश्यकता है, जिसका पर्यावरण कार्यकर्ताओं, स्थानीय निवासियों और गैर-सरकारी संगठनों ने कड़ा विरोध शुरू कर दिया है। इस वन को प्रायः शहर के "फेफड़े" के रूप में संदर्भित किया जाता है और शहर के पारिस्थितिक संतुलन के लिए व्यापक रूप से आवश्यक माना जाता है।

पर्यावरण संबंधी चिंताओं के अलावा, दो वर्ष में होने वाले आगामी चुनावों को देखते हुए, परियोजना को शीघ्र पूरा करने के लिए राज्य स्तर पर राजनेताओं की ओर से भी आप पर काफी दबाव है। राजनीतिक नेतृत्व शहर के विकास हेतु मेट्रो परियोजना के लाभों और चुनावी समर्थन प्राप्त करने की इसकी क्षमता पर बल दे रहा है।

इस परियोजना से हजारों यात्रियों के लिए यात्रा का समय उल्लेखनीय रूप से कम होने और शहर में वाहनों से होने वाले उत्सर्जन में संभावित कमी आने की उम्मीद है। हालांकि, इससे हजारों वृक्षों की क्षति भी होगी और स्थानीय पारिस्थितिकी तंत्र बाधित होगा।

जब आप कोई निर्णय लेने की तैयारी करते हैं, तो आप जानते हैं कि आपके निर्णय के शहर के विकास और उसके पर्यावरण, दोनों पर दूरगामी परिणाम होंगे।

- उपर्युक्त प्रकरण में शामिल नैतिक दुविधाओं की पहचान कीजिए।
- उपर्युक्त स्थिति में आपके समक्ष उपलब्ध विकल्पों का मूल्यांकन कीजिए। आप इनमें से किस विकल्प को चुनेंगे और क्यों?
- भविष्य की परियोजनाओं में शहरी विकास संबंधी आवश्यकताओं और पर्यावरण संरक्षण के बीच संतुलन स्थापित करने के लिए कुछ उपाय सुझाइए। (250 शब्दों में उत्तर दीजिए)

As the District Magistrate of X city, you are responsible for overseeing the construction of a new metro depot in an urban forest area, which is a critical infrastructure project aimed at improving public transportation and reducing traffic congestion and air pollution. The project, however, requires the clearance of a substantial portion of the forest, which has triggered strong opposition from environmental activists, local residents, and NGOs. This forest is widely regarded as essential for the city's ecological balance, often referred to as the city's "lungs."

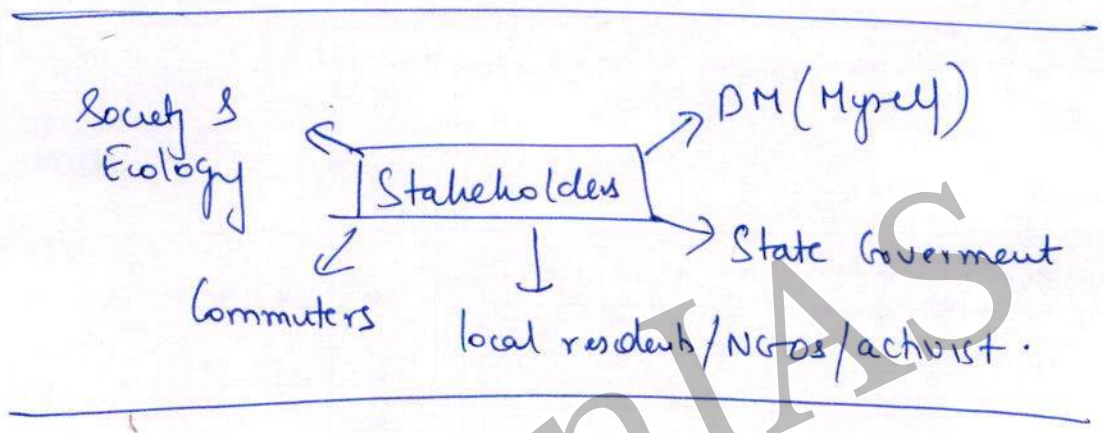
In addition to the environmental concerns, you are under considerable pressure from politicians at the state-level to expedite the project, given the upcoming elections in two years. The political leadership emphasizes the benefits of the metro project for the city's development and its potential to garner electoral support.

The project is expected to significantly reduce travel time for thousands of commuters and potentially decrease overall vehicle emissions in the city. However, it would also lead to the loss of thousands of trees and disrupt local ecosystems.

As you prepare to make a decision, you are aware that your choice will have far-reaching consequences for both the city's development and its environment.

- Identify the ethical dilemmas involved in the above case.
- Evaluate the options available to you in the above situation. Which of these would you choose and why?
- Suggest some measures that could be implemented to balance urban development needs with environmental conservation in future projects. (Answer in 250 words) 20

Balancing urban development & environmental needs is a challenge that modern day city administrators encounter in their day to day decision making [eg] Aarey protest



The various ethical dilemmas involved in the above case are

- environment v/s development
- construction of project v/s right to clean environment (MC Mehta) of residents
- balancing needs of commuters, public transport efficiency and safety of trees

→ reduced air pollution due to new metro shed v/s 'loss of lungs' of urban areas.

→ public interest, welfare v/s political pressure

→ objectivity v/s electoral gain for politician.

Options Available to in this case.

Option	Merit	Demerit
<p>① Go <u>ahead</u> with the construction of metro shed and don't get influenced by protests and activists.</p>	<p>→ Timely <u>construction</u></p> <p>→ saves commuter time</p> <p>→ improve <u>public infrastructure</u></p> <p>→ <u>long term reduction</u> in <u>air pollution</u> due to lesser vehicle emission</p> <p>→ good <u>relations</u> with <u>political boss</u></p>	<p>→ protest may <u>intensify</u></p> <p>→ loss of trees may <u>disturb</u> <u>ecology</u> of local areas</p> <p>→ loss of public trust, credibility of admin.</p>
<p>② Stop the construction</p>	<p>→ <u>protests ends</u></p> <p>→ <u>residents</u> right to clean environment restore</p>	<p>→ hampers metro construction work.</p> <p>→ poor <u>traffic</u>.</p> <p>→ <u>political pressure</u> and <u>professional consequences</u></p>

Option	Ment	Argument
(3) <u>Negotiate and Collaborate</u> with all Stakeholders and form an <u>expert committee</u> to study the case ✓	protestors <u>pacified</u> restores <u>law & order</u> → <u>scientific analysis</u> of benefits and cost - <u>objective</u> decision making.	→ delay metro work. → commuters face trouble in the meanwhile. → politicians not happy - due to electoral setback and work <u>negative</u> consequences

उम्मीदवारों को इस हिसाब में नहीं लिखना चाहिए
Candidates must not write on this margin

(b)

I would choose option 3
 i.e. form a neutral and expert committee, having wide representation from ecologists, to local NGOs, to infra & metro development experts

↳ The committee may weigh in the positives and negatives -

→ explore alternatives to sites and route for metro.

→ assess the long term environmental
implication of loss of forest v/s benefits
out of long term reduced air pollution
from metro

→ acty as per the committee report will
uphold trust & credibility in admin

↳ show to neutral empowered admin

→ objective, scientific, and dispassionate
decision making, based on objective criteria.

© Measures to balance urban development
& Environment Protection Needs

have proper
Environment
Impact Assessment

Also incorporate
social impact
assessment
to address
needs of local
community.

integrate concepts
of green GDP
↓
equitable access
to green spaces

→ also develop specialised environmental cadre
of officers - who can evaluate projects from ecological lens.
Achieving a golden mean b/w development

10.

डॉ. मेहरा भारत की एक अग्रणी फार्मास्युटिकल कंपनी में वरिष्ठ ड्रग डेवलपर हैं, जो चिरकालिक और दुर्लभ रोगों के उपचार हेतु महत्वपूर्ण जीवन रक्षक दवाओं सहित विभिन्न दवाओं का उत्पादन करने के लिए प्रसिद्ध हैं। अपनी स्थापना के बाद से ही, कंपनी ने अपनी दवाओं की गुणवत्ता और वहनीयता पर बल दिया है।

हाल ही में, संशोधित सरकारी दिशा-निर्देशों के तहत, फार्मास्युटिकल कंपनियों के लिए सामग्रियों (Ingredients) पर परीक्षण से "संतोषजनक परिणाम" प्राप्त करने के बाद ही तैयार उत्पाद का विपणन करने का प्रावधान किया गया है। इसके अतिरिक्त, उन्हें दवाओं के किसी बैच के बार-बार परीक्षण या सत्यापन के लिए मध्यवर्ती और अंतिम उत्पादों, दोनों के पर्याप्त मात्रा में नमूने रखने होंगे।

डॉ. मेहरा की टीम एक दुर्लभ लेकिन जानलेवा रोग के लिए एक नई दवा विकसित करने के अंतिम चरण में है। नैदानिक परीक्षणों में इस दवा के आशाजनक परिणाम प्राप्त हुए हैं। हालांकि, दवा के दीर्घकालिक दुष्प्रभावों के बारे में अनसुलझी चिंताएं विद्यमान हैं, जो परीक्षण में शामिल विषयों में अत्यधिक कम प्रतिशत के रूप में देखी गई हैं। इसके बावजूद, कंपनी ने पिछले एक दशक में कोई भी महत्वपूर्ण दवा जारी नहीं की है, जिससे बोर्ड के सदस्यों की ओर से दवा की रिलीज़ में तेज़ी लाने के लिए काफी दबाव है।

- उपर्युक्त प्रकरण में शामिल हितधारकों की पहचान कीजिए।
- डॉ. मेहरा द्वारा सामना किए जाने वाले नैतिक मुद्दों पर चर्चा कीजिए।
- उपर्युक्त प्रकरण में डॉ. मेहरा के पास उपलब्ध विकल्पों का विश्लेषण कीजिए। आप इनमें से किसे चुनेंगे और क्यों? (250 शब्दों में उत्तर दीजिए)

Dr. Mehra is a senior drug developer at a leading pharmaceutical company in India, renowned for producing various medications, including lifesaving drugs critical for treating chronic and rare diseases. Since its inception, the company has emphasized the quality and affordability of its drugs.

Recently, under revised government guidelines, pharmaceutical companies are required to market a finished product only after obtaining "satisfactory results" from tests on the ingredients. Additionally, they must retain a sufficient quantity of samples of both intermediate and final products to allow repeated testing or verification of a batch.

Dr. Mehra's team is in the final stages of developing a new medication for a rare but life-threatening disease. This drug has shown promising results in clinical trials. However, there have been unresolved concerns about the long-term side effects of the drug, observed in a small percentage of trial subjects. Despite this, the company has not released any major drug in the past decade, leading to significant pressure from the board members to expedite the drug's release.

- Identify the stakeholders in the above case study.
- Discuss the ethical issues faced by Dr. Mehra.
- Analyse the options available to Dr. Mehra in the above case. Which of these would you choose and why? (Answer in 250 words)

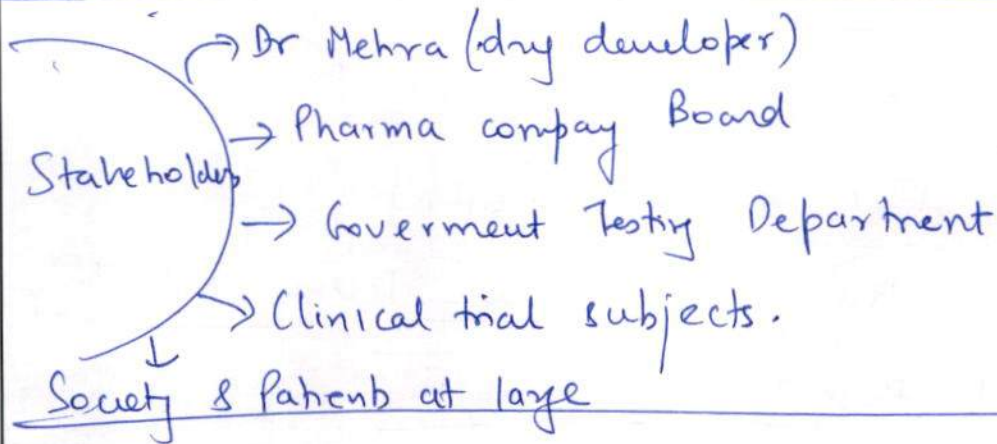
20

Long term safety - v/s short
term immediate benefits of drugs is a
dilemma faced by pharmaceutical company
which was particularly evident during

recent vaccine development after Covid

उम्मीदवारों को इस भाग में नहीं लिखना चाहिए
Candidates must not write on this margin

(a)



Thus the above case involves various stakeholders, highlighting the far reaching effect of safe drug development.

(b)

The above case presents a host of ethical issues faced by Dr Mehra.

- faster and expeditious drug development
- adherence to all government rules and guidelines.
- respecting the 'health rights' and any safety concerns for clinical trial subjects

→ means v/s end

↳ bypass certain rules and clinical tests to produce drugs for patients

→ affordability and availability of life saving drugs for rare-disease patients and their right to health.

→ long term health implication of drugs and any potential side effects.

→ increase drug sales under pressure from Board, as company not released any major drug.

→ Right to safety of patients v/s right to immediate access to drugs by patients facing rare diseases.

→ Doctors hippocratic oath to serve patients save life v/s government rules

→ long term reputation of company

(C) The various options ^{available} ~~faced~~ by Dr Mehra in above case are as follows.

OPTION

① Market the finished product without getting final satisfactory results from the government.

↳ Merit

↳ expeditious drug development

→ saves life of patient of rare diseases.

→ increase company sales

↳ Demerit

↳ violates procedures and guidelines

↳ sets a wrong precedent for future drug development

→ jeopardise health of patients

→ damage to company reputation

↳ legal consequences for Dr Mehra.

② OPTION 2 → STOP THE Drug development

Merit → no adverse health consequence

→ adherence to guidelines & laws

→ long term trust of patients and company reputation.

Permeub → delays access to medicine to patients
suffering from rare diseases

↳ focus on means v/s outcome

↳ against doctors oath to save lives

③ OPTION-3 → Release the drug only after
Initial Clearance & Safety Assessment

Merit

- uphold reputation & trust of company.
- long term health safety.
- adherence to rules

Demerit

- delays drug development for short time
- doctor may face adverse consequences from Board.

④

The above is most suitable because.

- balances short term interest v/s long term health safety
- initial clinical assessment can be expedited to ensure early availability of drugs - [fast-track approval]
- it will preserve Dr Mehra integrity, conscience and also company's reputation and brand value.
- and promote patient trust without bypassing rules.

आपको राज्य शहरी विकास विभाग में अंडर सेक्रेटरी के पद पर नियुक्त किया गया है। विभाग को एक प्रतिष्ठित परियोजना का कार्य सौंपा गया है जिसका उद्देश्य शहरों की अत्यधिक ऐतिहासिक महत्त्व वाली अवसंरचना को पुनर्जीवित करना है। इस परियोजना के बारे में आप बेहद उत्साहित हैं, जिसमें सार्वजनिक परिवहन का आधुनिकीकरण करना, विरासत भवनों का जीर्णोद्धार करना और शहर के सांस्कृतिक पहलू को संरक्षित करते हुए हरित स्थान का सृजन करना शामिल है।

इस अवसर से उत्साहित होकर, आपने कई सप्ताह तक शोध करके एक व्यापक प्रस्ताव तैयार किया। आपकी योजना में संधारणीय विकास, सामुदायिक जुड़ाव और शहरी नियोजन के लिए प्रौद्योगिकी का लाभ उठाने के लिए अभिनव विचार शामिल थे। आपने अपने सहयोगियों को प्रेरित करने और परियोजना को गति देने की आशा से विभागीय बैठक में ये प्रारंभिक योजनाएं प्रस्तुत कीं।

हालांकि, आपके उत्साह को उदासीनता का सामना करना पड़ा। आपके सहयोगियों ने बहुत कम रुचि दिखाई तथा वे परियोजना के लिए विचारों या प्रयासों का योगदान करने में विफल रहे। चिंतित होकर, आपने अपने वरिष्ठ को उत्साह की कमी की सूचना दी, जो इस परियोजना के प्राधिकारी भी हैं। आपकी निराशा के लिए, वे भी उतना ही उदासीन लग रहे थे, उन्होंने सहजता से उल्लेख किया कि वे छह महीने में सेवानिवृत्त होने वाले हैं और इस परियोजना की अवधि अधिक लंबी है।

परियोजना को सफल होते देखने के लिए दृढ़ संकल्पित होकर, आपने इसे आगे बढ़ाने की जिम्मेदारी अपने ऊपर ले ली। पिछले दो महीनों से, आप अपने परिवार के साथ समय व्यतीत करने के अवसरों का त्याग करते हुए, दिन में 12 घंटे से अधिक, अक्सर देर रात तक काम कर रहे हैं। आपका समर्पण इस परियोजना की शहर के निवासियों के जीवन को बदलने और भावी पीढ़ियों के लिए शहर की समृद्ध विरासत को संरक्षित करने की क्षमता में आपके विश्वास से प्रेरित है।

परियोजना के दो महीने बाद मुख्य सचिव द्वारा समीक्षा बैठक बुलाई जाती है। बैठक के दौरान, विभिन्न क्षेत्रों के विभाग प्रमुख वर्तमान में जारी और आगामी परियोजनाओं पर चर्चा करने के लिए उपस्थित होते हैं। जब शहरी पुनरुद्धार परियोजना प्रस्तुत करने का समय आता है, तो आपका बॉस अथवा वरिष्ठ खड़ा हो जाता है। आपको आश्चर्य होता है कि वह आपके ड्राफ्ट प्रस्ताव को अपने काम के रूप में प्रस्तुत करता है और नवीन विचारों एवं व्यापक योजना का सारा श्रेय ले लेता है।

जब आप वहां बैठे हुए अपने वरिष्ठ को आपकी कड़ी मेहनत को अपना बताते हुए सुनते हैं, तो आप क्रोध, निराशा और मनोबल की कमी को संयुक्त रूप से महसूस करते हैं। यह घटना न केवल आपके प्रयासों को कमजोर करती है बल्कि आपको ऐसी कार्य संस्कृति में अपने समर्पण के मूल्य पर भी प्रश्न उठाने के लिए विवश करती है जो सहयोग का समर्थन नहीं करती है या व्यक्तिगत योगदान को मान्यता नहीं देती है।

- इस प्रकरण में शामिल नैतिक मुद्दों पर चर्चा कीजिए।
- उपर्युक्त कार्य संस्कृति कार्यस्थल पर मनोबल और उत्पादकता को किस प्रकार प्रभावित करती है?
- आपके पास क्या विकल्प उपलब्ध हैं और आप इस स्थिति का समाधान किस प्रकार करेंगे? (250 शब्दों में उत्तर दीजिए)

You have been appointed as the Under Secretary in the State Urban Development Department. The Department has been tasked with a prestigious project aimed at revitalizing the infrastructure of a city with deep historical significance. This project, which you are extremely passionate about, involves modernizing public transportation, restoring heritage buildings, and creating green spaces while preserving the city's cultural essence.

Excited by the opportunity, you spent weeks researching and drafting a comprehensive proposal. Your plan included innovative ideas for sustainable development, community engagement, and leveraging technology for urban planning. You presented these initial plans in a departmental meeting, hoping to inspire your colleagues and kickstart the project.

However, your enthusiasm was met with indifference. Your colleagues showed little interest, failing to contribute ideas or efforts towards the project. Concerned, you reported this lack of enthusiasm to your immediate superior, who is also the authority for this project. To your dismay,

he seemed equally indifferent, casually mentioning that he is set to retire in six months and that the project has a long gestation period.

Determined to see the project succeed, you took it upon yourself to drive it forward. For the past two months, you have been working more than 12 hours a day, often late into the night, sacrificing time with your family. Your dedication is driven by your belief in the project's potential to transform the lives of the city's residents and preserve its rich heritage for future generations.

Two months into the project, a review meeting is called by the Chief Secretary. During the meeting, Department heads from various sectors are present to discuss ongoing and upcoming projects. When it is time to present the urban revitalization project, your boss stands up. To your shock, he presents your draft proposal as his own work, taking all the credit for the innovative ideas and comprehensive planning.

As you sit there, listening to your superior claim your hard work as his own, you feel a mix of anger, disappointment, and demoralization. This incident not only undermines your efforts but also leaves you questioning the value of your dedication in a work culture that does not seem to support collaboration or recognize individual contributions.

- (a) Discuss the ethical issues involved in this case.
(b) How does the above-mentioned work culture affect workplace morale and productivity?
(c) What are the options available to you and how would you address the situation? (Answer in 250 words)

20

A healthy inclusive, supportive work culture is essential for employee well being and morale and productivity, and conversely, toxic work culture can lead to employee withdrawal & frustration and apathy.

The various facts of the case are as follows:-

- enthusiastic undersecretary - working hard for a project.
- indifferent, complacent teams & seniors.

→ stealing of credit by superior in a review meeting

The various ethical issues involved in the above case, basis above facts are as under

→ lack of supportive team

→ poor superior-subordinate relationship.

→ lack of integrity on part of superior, lack of honesty

→ poor work outcome, due to lack of collaboration, lack of team spirit

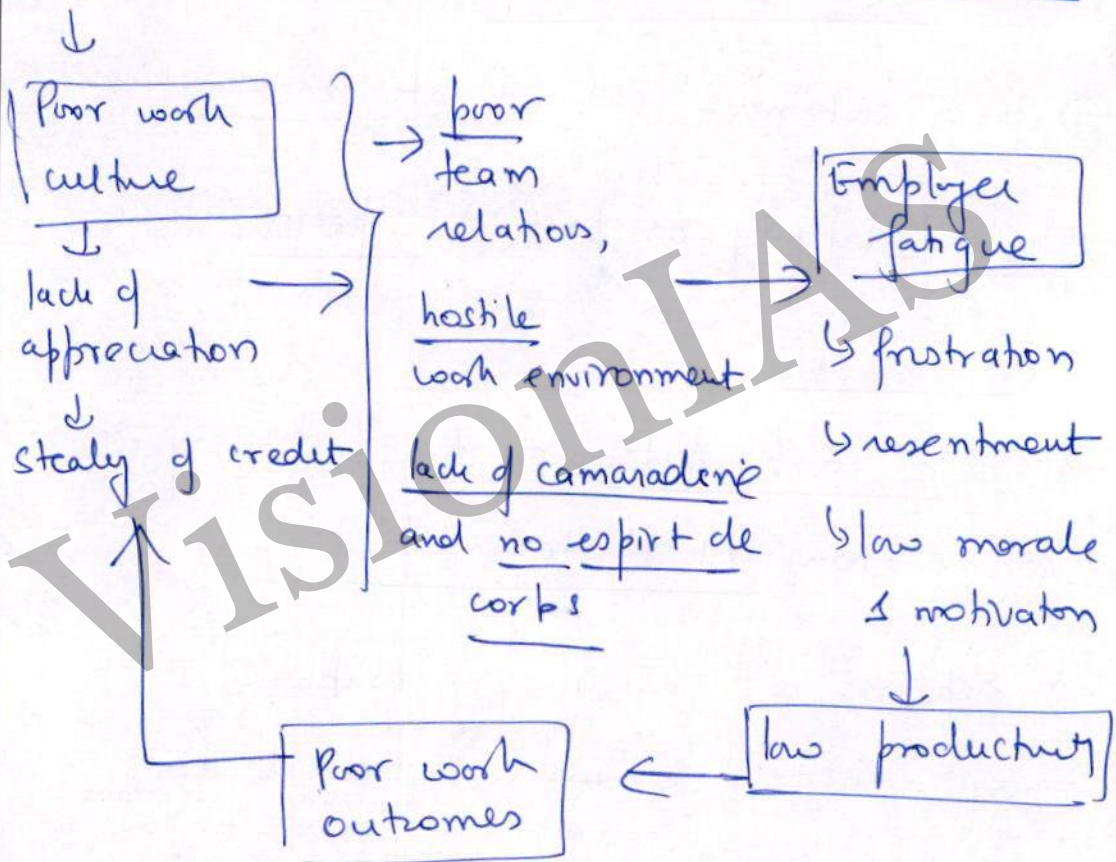
→ Superior not encouraging employee, may result into ~~the~~ withdrawal from work, resignation or indifference

→ bureaucratic socialisation, trained incapacity and lack of work orientation.

→ poor commitment to duty by other team members.

→ non fulfilment of employee needs,
psychological and respect → leady to low
motivation

(b) Poor work culture and relationship
between morale and productivity



This # poor work culture creates a vicious trap of hostile relations and low productivity.

(c) OPTIONS available - in this case.

→ complaint to departmental senior and

- chief secretary about the lack of integrity of superior.

→ Ignore the abuse incident and go back to work with equal commitment.

→ ignore the incident and become like others, callous, indifferent and apathetic.

→ discuss with senior the incident, express your concerns and grievances to avoid future such incidents and promote a balanced healthy & collaborative, team oriented and work oriented work environment.

↳ This is the most suitable alternative as it will lead to ventilation therapy.

→ it will help senior realise his mistake and prick his conscience.

→ It will lead to free flow of communication, more initiatives and better collaboration and positive energy at workplace.

→ Objective of work is not timely or credit, rather

good outcomes, healthy environment as 57
civil servants are expected to be ANONYMOUS.

12.

अरुण अपनी सत्यनिष्ठा और समर्पण के लिए प्रसिद्ध है। हाल ही में, उसने राज्य प्रदूषण नियंत्रण बोर्ड में अधीक्षक की भूमिका संभाली है। यह पोस्टिंग, केवल एक वर्ष में उसकी चौथी पोस्टिंग है, जिसमें पर्यावरणीय प्रभाव आकलन (EIA) की देखरेख की जिम्मेदारी शामिल है। अपने नए पद पर अरुण को एक महत्वपूर्ण आर्द्रभूमि, जो इस क्षेत्र के लिए प्राथमिक जल स्रोत के रूप में कार्य करती है, के निकट स्थित एक तांबा प्रगलन संयंत्र के बारे में पता चलता है।

उस संयंत्र के भारी प्रदूषण कर्ता के रूप में कुख्यात होने के बावजूद, अध्यक्ष द्वारा अरुण को प्रस्तुत किया गया वर्तमान EIA, आर्द्रभूमि पर इससे किसी गंभीर प्रभाव को नहीं दर्शाता है। अगले दो वर्षों के लिए कोई अन्य आकलन निर्धारित नहीं किया गया है।

एक दिन, अरुण को विपक्षी दल से जुड़े एक राजनेता से एक पत्र प्राप्त होता है। इस पत्र में ऐसे साक्ष्य हैं जो बताते हैं कि वर्तमान EIA परिणाम फ़र्जी प्रयोगशाला रिपोर्टों पर आधारित हैं, जिन्हें कथित तौर पर अध्यक्ष द्वारा अनुमोदित किया गया है। अध्यक्ष के सत्तारूढ़ दल के साथ घनिष्ठ संबंध हैं, जिसे संयंत्र के संचालकों से पर्याप्त दान प्राप्त होता रहा है।

विपक्षी राजनेता ने अरुण से विभाग के अंदर से ही अध्यक्ष को बेनकाब करने का आग्रह किया और यह तर्क दिया कि यह दृष्टिकोण प्रभावी रूप से सरकार पर एक नया EIA आयोजित करने के लिए दबाव डाल सकता है। वह अरुण से वादा करता है कि उनके दल के सत्ता में आने, जिसकी हालिया जनमत सर्वेक्षणों में संभावना व्यक्त की गई है, पर उसे महत्वपूर्ण पुरस्कार और समर्थन मिलेगा।

यद्यपि प्रस्तुत किए गए साक्ष्य प्रभावशाली हैं, लेकिन अरुण राजनीतिक मोहरे के रूप में शोषण किए जाने की संभावना के बारे में भी सतर्क है। वह अपने कार्यों के संभावित परिणामों, उसके करियर और पर्यावरण दोनों के लिए, के बारे में पूरी तरह से अबगत है।

(a) उपर्युक्त प्रकरण के आलोक में, कॉर्पोरेट, राजनीतिक और नौकरशाही के हितों के बीच गठजोड़ से उत्पन्न होने वाले नैतिक मुद्दों पर चर्चा कीजिए।

(b) एक कर्तव्यनिष्ठ सिविल सेवक के रूप में, अरुण के पास उपलब्ध विकल्पों का मूल्यांकन कीजिए। उसे कौन-सा विकल्प चुनना चाहिए और क्यों? (250 शब्दों में उत्तर दीजिए)

Arun, renowned for his integrity and dedication, has recently assumed the role of Superintendent at a state Pollution Control Board. This posting, his fourth in just one year, includes the responsibility of overseeing Environmental Impact Assessments (EIAs). In his new position, Arun becomes aware of a copper smelting plant situated near a crucial wetland that serves as the primary water source for the region.

Despite the plant's notorious reputation for heavy pollution, the current EIA, presented to Arun by the Chairperson, indicates no significant impact on the wetland. The next assessment is not scheduled for another two years.

One day, Arun receives a letter from a politician affiliated with the opposition party. The letter contains evidence suggesting that the current EIA results are based on falsified lab reports, allegedly approved by the Chairperson. The Chairperson is known to have close ties with the ruling party, which has been receiving substantial donations from the plant's operators.

The opposition politician urges Arun to expose the Chairperson from within the department, arguing that this approach could effectively pressurize the government to conduct a new EIA. He promises Arun significant rewards and support once their party comes to power, an outcome suggested by recent opinion polls.

While the evidence presented is compelling, Arun remains cautious about the possibility of being exploited as a political pawn. He is acutely aware of the potential consequences of his actions, both for his career and for the environment.

- (a) In light of the above case, discuss the ethical issues that may arise from the nexus between corporate, political, and bureaucratic interests.
- (b) As a conscientious civil servant, evaluate the options available to Arun. Which option should he choose and why? (Answer in 250 words)

उम्मीदवारों को इस ह्रासिए में नहीं लिखना चाहिए
Candidates must not write on this margin

Civil servants work under challenging environment

- ↳ balance environment v/s development needs
- ↳ various political pulls & pressures
- ↳ and nexus b/w politicians, bureaucrats and corporate sector - MORTA committee

The various ethical issues that may arise out of such nexus are mentioned below

- lack of neutrality, of civil servants.
(e.g. WB IPS officer - jay political Dharma)
- politicized bureaucracy - against Weberian tenet of neutral bureaucracy.
- loss of public trust and credibility of administration.

- lack of objective decision making, favouring political party and certain business groups.
- poor regulatory governance - \Rightarrow lack of enforcement of environmental guidelines, thus hurting ecology - \Rightarrow Sterlite copper plant.
- undermine public welfare
- promote corruption, nexus and crony capitalism - lack of probity
- misutilization of public funds -
- breach of social contract (Locke, Hobbes) and lack of dilution of principle of trusteeship (trustee of citizen's trust and wellbeing) -

This nexus may give birth to a politicized, corrupt, non-neutral, partisan and callous governance, and civil servants.

① Arun being a conscientious civil servant has to carefully evaluate the options under this circumstance and for future course of action.

OPTION	Merit	Demerit
① <u>IGNORE</u> the concerns of flawed EIA report and promote <u>Statu quo</u> .	<ul style="list-style-type: none"> → <u>personal interest</u> protected → <u>good working</u> relation with present government 	<ul style="list-style-type: none"> → undermine own <u>conscience</u> and <u>professional integrity</u>. → <u>environmental damage</u> → let <u>corruption</u> continue → <u>health of residents</u> affected.
② <u>Expose</u> the <u>corruption</u> and <u>close</u> the factory; enforce <u>penalty</u> and <u>quash</u> erring officials and factory owner.	<ul style="list-style-type: none"> → <u>restore ecology</u> → <u>health of locals</u> → <u>practise</u> against erring officials → promote <u>Rule of law</u> → <u>deterrence</u>. 	<ul style="list-style-type: none"> → <u>professional consequences</u> → possible use as '<u>political pawn</u>' <u>unfavourable</u> to opposition party in election.
③ <u>Dispassionate</u> analysis, order a <u>high powered committee</u> enquiry; consult <u>NGOs</u> and collaborate	<ul style="list-style-type: none"> → <u>neutrality</u> in <u>admin</u> → <u>objective</u> decision making. → <u>scientific</u> enquiry. 	<ul style="list-style-type: none"> → <u>political backlash</u> from both parties → <u>time taking</u> enquiry and <u>delay</u> action

Arun should choose option (3) i.e. launch an independent and internal enquiry

↳ to ascertain the facts of previous EIA findings.

↳ collaborate with NGOs/environmental groups and locals to understand their concerns and help them contest the findings of EIA.

→ it will promote neutrality as Arun will not be favouring any political party and will lead to objective, neutral and rational decision making

→ It will display emotional intelligence, courage of conviction on part of Arun and help restore department credibility and public trust.

→ Arun should act as per the committee findings; if found guilty, proceed with care against relevant laws

This neutrality and objectivity and non partisanship are essential attributes of a civil servants character.

SPACE FOR ROUGH WORK

VisionIAS

SPACE FOR ROUGH WORK

AL

VisionIAS